

(projekt)

Rada Gminy Lanckorona
wpł. dnia 05.11.2021
L.dz 260 Zał. podpis.....

UCHWAŁA Nr
Rady Gminy Lanckorona
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lanckorona

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021, poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960)

Rada Gminy Lanckorona
Uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Lanckorona – Pana Tadeusza Łopaty w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie(max: 10.250,00zł,
- 2) dodatek funkcyjny – w kwocie(max:3.150,00zł ,
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – tj. w kwocie(przy przyjęciu max poz. 1 i 2 - 4.020,00zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy poczynając od 1 sierpnia każdego roku, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr IV/21/2018 Rady Gminy Lanckorona z dnia 27 grudnia 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lanckorona.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Lanckorona.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021r.

Krzysztof pod obłok 7. G
05.11.2021
WÓJT
Tadeusz Łopata

RADCA PRAWNY
Robert Kot
nr wpisu KR 1070

Uzasadnienie do projektu uchwały:

Art. 11 ustawy z dnia 11 sierpnia 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) – nadała nowe brzmienie art. 37 ust. 3 i dodała ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych – w następujący sposób:

„ 3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, (tj. pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru m. in. wójtów) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. Wójta) także kwoty dodatku specjalnego.”

Art. 18 ustawy wymienionej na wstępie stanowi, że przepisy ustaw zmienianych (m.in. Ustawy o pracownikach samorządowych) mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021r.

Stosownie do przepisu art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, Rada Gminy posiada wyłączne kompetencje do ustalania wynagrodzenia Wójta. Stanowi o tym również przepis art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) określone zostały warunki i sposób wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz stałą wysokość dodatku specjalnego wynoszącą 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Rada Gminy nie ma kompetencji do ustalenia innej wysokości dodatku specjalnego niż ustalony w rozporządzeniu.