

UCHWAŁA NR IV/36/2019
RADY GMINY GNOJNIK

z dnia 30 stycznia 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik.

Na podstawie art. 30 ust.6 i ust. 6a Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Gnojnik uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gnojnik oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc uchwała nr Nr XII/109/15 Rady Gminy w Gnojniku z dnia 26 listopada 2015 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 lutego 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Paweł Prus

Załącznik do uchwały Nr IV/36/2019

Rady Gminy Gnojnik

z dnia 30 stycznia 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W GMINIE GNOJNIK

P o s t a n o w i e n i a o g ó l n e

Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom;

1. Dodatku motywacyjnego.
2. Dodatku funkcyjnego.
3. Dodatku za wysługę lat.
4. Dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

R o z d z i a ł I

S k ł a d n i k i w y n a g r o d z e n i a

§ 1. Ileć w danych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:

1. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z póź. zm.).

2. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karta Nauczyciela.

3. **Organie prowadzącym szkołę** - należy przez to rozumieć Gminą Gnojnik.

4. **Szkole** - należy przez to rozumieć także przedszkole.

5. **Klasie** - należy przez to rozumieć także oddział.

6. **Wynagrodzenie zasadnicze** – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i określone w tabelach zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (DZ.U z 2014r. poz.416 z póź.zm.)

7. **Obowiązkowym wymiarze czasu pracy** – rozumie się przez to: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy oraz Uchwale Nr XLI/379/18 Rady Gminy Gnojnik z dnia 19 września 2018 r Rady Gminy Gnojnik w sprawie określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli szkół nie wymienionych w art.43 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela.

8. **Miesięcznej liczbie godzin** – rozumie się przez to: obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

9. **Godzinie nadwymiarowej** – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym.

10. **Godzinie doraźnych zastępstw** – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

11. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć także wicedyrektora i nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie.

12. **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gnojnik.

§ 2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Gnojnik przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

D o d a t e k m o t y w a c y j n y

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, do których należą:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, pracy nauczyciela oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) dbałość o estetykę pomieszczeń szkolnych oraz odpowiedni stan pomocy dydaktycznych,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, jak np.
 - a) rzetelne realizowanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem nauczyciela, w tym zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

2. Dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze o wysokości dodatku motywacyjnego decydują ponadto następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub przedszkola,
w tym;
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej uzyskane między innymi poprzez :
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

- b) stwarzanie właściwego klimatu wychowawczego szkoły przez podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym lub umiejętne rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół oraz przedszkoli przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym, na okresy: od września do lutego oraz od marca do sierpnia i wypłacany miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3. ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi od 6% do 20% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

4. Wysokość odpisu w danym roku budżetowym ustala Wójt.

D o d a t e k f u n k c y j n y

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez Wójta na okres roku szkolnego, tj. od 1 września do 31 sierpnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.

§ 6. 1. Ustala się dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w wartości procentowej do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przy najwyższym stopniu zaszerzegowania obowiązującej w dniu przyznawania dodatku w wysokości

- 1) 45% dla dyrektorów szkół liczących do 8 oddziałów
- 2) 50% dla dyrektorów szkół liczących 9 i więcej oddziałów

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora wynosi 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora jest przyznawany na okres roku szkolnego.

4. Inne dodatki funkcyjne określone są w stosunku do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w najwyższym stopniu zaszerzegowania i wynoszą miesięcznie:

- 1) wychowawca klasy 5%
- 2) opiekun stażu : 2%

D o d a t k i z a w y s ł u g ę l a t

§ 7. 1. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

D o d a t k i z a w a r u n k i p r a c y

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

§ 9. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

R O Z D Z I A Ł II

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowych wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Realizowanie doraźnych zastępstw przez dyrektorów szkół i przedszkoli wymaga zgody organu prowadzącego.

3. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie o którym mowa w pkt. 3. wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich 5 dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 12. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy KN lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 KN, pomniejszony np. o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

R O Z D Z I A Ł III

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. W budżecie Gminy Gnojnik tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,

b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody będą przyznawane w wysokościach:

a) nagroda wójta do 5000 zł

b) nagroda dyrektora do 3000zł.

4. Szczegółowe zasady przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna Uchwała Rady Gminy w Gnojniku.

R O Z D Z I A Ł I V

P o s t a n o w i e n i a k o ń c o w e

§ 14. 1. Regulamin uchwała Rada Gminy w Gnojniku po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany w regulaminie dokonywane są przez Radę Gminy w Gnojniku po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Paweł Prus