

Zarządzenie nr 0050.506.2022.Z

**Wójta Gminy Żegocina
z dnia 21 czerwca 2022 r.**

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Przedszkola Publicznego w Żegocinie, 32-731 Żegocina 234

Na podstawie art. 30 ust. 1 i 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym tekst jednolity (t.j Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) i art. 63 ust. 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t. j Dz. U. z 2021 r., poz. 1082 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. – w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (t. j Dz.U. z 2021r, poz. 1428), Wójt Gminy Żegocina zarządza, co następuje:

§ 1

Ogłaszam konkurs na stanowisko dyrektora Przedszkola Publicznego w Żegocinie, 32-731 Żegocina 243, jak w załączniku do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie zostanie umieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Żegocina , na stronie internetowej Gminy Żegocina oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Żegocina.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Gminnego Zespołu Obsługi Oświaty w Żegocinie.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Żegocina

o g ł a s z a

konkurs na stanowisko dyrektora Przedszkola Publicznego w Żegocinie, 32-731 Żegocina 234.

I. Do konkursu może przystąpić kandydat, który spełnia wymagania

wynikające z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (t.j Dz. U. z 2021, poz.1449):

1. jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, który spełnia łącznie następujące wymagania:

1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny lub posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny oraz ma przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole lub przedszkolu,

2) ukończył studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;

3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;

4) uzyskał:

a) co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub

b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku, albo

c) w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w uczelni;

- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku o którym mowa w art.63 ust 11 i 12 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r – Prawo Oświatowe, jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora,

5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;

6) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;

7) nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j Dz. U. z 2021 r. poz.1762 ze zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j Dz. U. z 2022r, poz.574 ze zm.) lub karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 ze zm.) oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;

8) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

9) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego, lub postępowanie dyscyplinarne;

10) nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31, ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t. j Dz. U. z 2021 r. poz. 289 ze zm.) ;

11) w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (t. j Dz. U. z 2021 r., poz. 672), ukończył studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie, na kierunku filologia polska, lub jest tłumaczem przysięgłym języka polskiego.

II. Stanowisko dyrektora w publicznym przedszkolu może zajmować również:

1) nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub

2) nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku innym niż określone w pkt 1, na którym są realizowane zadania z zakresu oświaty, w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub na stanowisku, na którym są realizowane zadania z zakresu oświaty w urzędzie organu administracji samorządowej, lub

3) nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 ze zm) spełniający wymagania określone w rozporządzeniu wskazanym na wstępie niniejszego załącznika, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

III. Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola może zajmować osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:

1) posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej;

2) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny;

- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
- 4) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 5) spełnia wymagania określone w § 1 pkt 2, 5, 6, 8, 10 i 11 cytowanego na wstępie rozporządzenia.

IV. Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, z wyjątkiem przedszkola specjalnego, oraz stanowisko dyrektora publicznej szkoły podstawowej, z wyjątkiem szkoły podstawowej specjalnej, może zajmować również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który:

- 1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu lub danej szkole podstawowej, oraz
- 2) spełnia wymagania określone w ust. 1 pkt 2–11.

V. OFERTY OSÓB PRZYSTĘPUJĄCYCH DO KONKURSU POWINNY ZAWIERAĆ:

- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju przedszkola;
- 2) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela lub stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym - w przypadku osoby niebędącej nauczycielem;
- 3) oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata: imię (imiona), nazwisko, datę i miejsce urodzenia, obywatelstwo, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji);
- 4) **poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie:**
 - dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, : świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia;
 - dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia w tym dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych, z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,
 - w przypadku cudzoziemca - dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (t. j Dz. U. z 2021 r. poz. 672) - lub dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, na kierunku filologia polska, lub dokumentu potwierdzającego prawo do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego języka polskiego;
 - zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
 - aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego - w przypadku nauczyciela;
 - karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
- 5) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;

6) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

7) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.289 ze zm.);

8) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1633) - w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972 r.;

9) oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1762), lub karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2022r. poz.574 ze zm.), lub karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 ze zm.) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;

10) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

Ponadto kandydat winien złożyć:

1) oświadczenie o zapoznaniu się z Klauzulą Informacyjną (RODO) dotyczącą przetwarzania danych osobowych w Urzędzie Gminy w Żegocinie, która znajduje się w ogłoszeniu

2) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych udzielonych dobrowolnie poza zakresem danych wskazanych w przepisach prawa dla celów przeprowadzenia postępowania konkursowego.

OFERTY należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Żegocinie osobiście lub drogą pocztową w zamkniętej kopercie z podanym adresem do korespondencji zwrotnej, nr telefonu i dopiskiem „ Konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola Publicznego w Żegocinie „, na adres: 32-731 Żegocina 316, w terminie do 08 lipca 2022 r. do godz. 10.00

.

Decyduje data wpływu oferty do Urzędu Gminy w Żegocinie.

Oferty, które wpłyną po wskazanym wyżej terminie nie będą rozpatrywane.

Nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.

Na żądanie organu prowadzącego kandydat jest zobowiązany przedstawić oryginały dokumentów, których kopie zostały złożone w ofercie.

Przed przystąpieniem do rozmowy z kandydatem dopuszczonym do postępowania konkursowego, komisja konkursowa ma prawo żądać przedstawienia dowodu osobistego kandydata lub innego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość oraz posiadane obywatelstwo.

O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie przez przewodniczącego Komisji Konkursowej, nie później niż 7 dni przed terminem posiedzenia. Wstępnie planuje się przeprowadzenie postępowania konkursowego w dniu 25 lipca 2022r., o godzinie 10.00

Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana odrębnym zarządzeniem przez Wójta Gminy Żegocina.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46 WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) — zwane dalej RODO (Dz. Urz. UE L 119 s. 1), informuję, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Żegocina. Dane kontaktowe do Administratora tel. 14 6484520, e-mail. gmina@zegocina.pl.

Podmiotem przetwarzającym dane osobowe w imieniu Administratora będzie Gminny Zespół Obsługi Oświaty w Żegocinie, któremu zostało powierzone przeprowadzenie konkursu na kandydatów na stanowisko Dyrektora Przedszkola Publicznego w Żegocinie. Dane kontaktowe: tel.: 14 648 45 27, e-mail: gzoo@zegocina.pl.

W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych, dostępnym pod adresem e-mail: skarbnik.audyt@onet.pl.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu możliwości przystąpienia w charakterze kandydata do konkursu na stanowisko dyrektora Przedszkola Publicznego w Żegocinie zgodnie z ogłoszeniem i udziału w procedurze konkursowej.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w związku z art. 63 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe oraz art. 22¹ §1 Kodeksu pracy, a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (udzielonej zgody) w przypadku przekazania przez Panią/Pana szerszego zakresu danych niż wskazane przez Administratora.

Administrator Danych Osobowych będzie przetwarzał dane osobowe przez okres niezbędny do realizacji ww. celu, do czasu cofnięcia zgody (w przypadku danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody), a także przez okres wymagany przepisami prawa w zakresie archiwizacji danych.

Odbiorcami danych osobowych będą podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa, a także podmioty, którym administrator zleca wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych (podmioty przetwarzające).

Administrator Danych Osobowych nie będzie przekazywał danych osobowych do państw trzecich i organizacji międzynarodowych.

Pani/Pana dane nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu.

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia wyłącznie na zasadach określonych w RODO (biorąc pod uwagę ograniczenia wynikające z przepisów prawa): prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych; prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych; prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym); prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych; prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych, prawo do cofnięcia zgody (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), a także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości realizacji ww. celu. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny.