

**UCHWAŁA NR XIII/124/2016
RADY GMINY BRZEŹNICA**

z dnia 3 lutego 2016 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzeźnica.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddziałem w Wadowicach

**Rada Gminy Brzeźnica,
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzeźnica w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzeźnica.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVI/232/2009 Rady Gminy Brzeźnica z dnia 30 czerwca 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzeźnica oraz zasady przyznawania tym nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród (tekst jednolity Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego z 2013 roku, poz. 6017).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu wejścia uchwały w życie.

Przewodnicząca Rady Gminy

Jadwiga Koziół

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH,
SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM
JEST GMINA BRZEŹNICA**

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

a) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Brzeźnica.

b) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, zespół szkolno- przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Brzeźnica.

c) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1 ,

d) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

e) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

f) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz w Uchwale Rady Gminy Brzeźnica Nr VII/53/2007 z dnia 13 kwietnia 2007 r. w sprawie ustalenia zasad udzielania zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzeźnica.

h) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli odpowiadającego posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin, wydawane corocznie w trybie art. 30 ust. 5 Ustawy Karta Nauczyciela.

i) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach.

j) roku budżetowym – należy przez to rozumieć okres od 01 stycznia do 31 grudnia danego roku.

k) organizacji związkowej – rozumie się przez to odpowiednie władze statutowe Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Rozdział 2

**WYSOKOŚĆ FUNDUSZU ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA
DODATKÓW MOTYWACYJNYCH**

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych wymienionych wymogów :

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
2. osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt Karty Nauczyciela w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

7. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) spełnienie warunków określonych w pkt 1-6
- 2) prawidłowe planowanie i dysponowanie środkami finansowymi,
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- 5) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły,
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowanie oraz pomaganie w rozwoju zawodowych nauczycieli,
- 7) współpraca z organem prowadzącym,
- 8) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- 9) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły,
- 10) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznany jest w następującej wysokości:

- a) do 30 % dla dyrektorów szkół,
- b) do 25 % dla wicedyrektorów,
- c) do 15 % dla nauczycieli,

stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 niniejszego regulaminu ustala dyrektor, a dla dyrektora – ustala Wójt Gminy.

§ 4. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli naliczany jest w budżecie rocznym dla oświaty w wysokości 5 % dla nauczycieli 10 % dla dyrektora.

§ 5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor każdej szkoły odrębnie.

§ 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły zależy od zajmowanego stanowiska.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w tabeli:

Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych	
	<i>Nie mniej niż</i>	<i>Nie więcej niż</i>
Dyrektor Zespołu Szkół	700	1800
Dyrektor szkoły podstawowej	700	1400
Wicedyrektor szkoły liczącej 15 i więcej oddziałów	500	800

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy Brzeźnica, a dla wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – Dyrektor szkoły uwzględniając:

- liczbę oddziałów,
- liczbę uczniów,
- nadzór nad punktem filialnym,
- nadzór nad mieszkaniem służbowym,
- nadzór nad działalnością stołówki,
- złożoność zadań wynikających z braku etatu administracyjnego,
- wyniki pracy szkoły.

§ 8. Dodatki, o których mowa w § 7 przyznawane są nauczycielom na czas pełnienia, danej funkcji nie dłużej niż na rok szkolny.

§ 9. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek funkcyjny z tytułu:

1) powierzenia wychowawstwa klasy:

- a) do 15 uczniów włącznie - w wysokości 70 złotych miesięcznie
 - b) powyżej 15 uczniów - w wysokości 100 zł. miesięcznie
 - c) wychowawstwo w klasie „0” i w przedszkolu w wysokości 80 zł. miesięcznie
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – nauczyciela stażysty w wysokości 50 zł.,
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego – wysokości 35 zł.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w czasie:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim i pobierania z tego tytułu zasiłku macierzyńskiego.

5. W okresie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego dodatek za wysługę lat włącza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

2. Stawki dodatku wynoszą:

1) zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,

2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka – 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,

3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę dodanego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte

w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 7

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 13. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przyznaje się dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 zł.
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 4 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.1 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o zmianie członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

Rozdział 8

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD PRZEZ ORGAN PROWADZĄCY

I DYREKTORA SZKOŁY

§ 14. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- a) 70 % środków naliczanych do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 30 % środków naliczanych do dyspozycji Wójta Gminy Brzeźnica.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) otrzymywania w danym roku szkolnym, lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody przyznają:

a) nauczycielowi – dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

b) dyrektorowi szkoły i wyróżniającym się nauczycielom Wójt Gminy Brzeźnica po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej oraz powołanego przez Wójta Zespołu Opiniującego, w skład którego wchodzi: Wójt Gminy lub jego przedstawiciel, dyrektor ZOPO oraz przedstawiciel Związków Zawodowych.

4. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy dla dyrektora nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Wysokość nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy dla nauczyciela nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

6. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy wymaga formy pisemnej.

§ 15. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń szkoły (jubileusze, nadanie imienia Szkole).

§ 16. 1. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznaje się za szczególne osiągnięcia w zakresie:

1) Dydaktyki tj.

a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznymi, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,

b) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej.

c) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich i nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych.

2) Wychowania i opieki :

a) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie środowiska wychowawczego dziecka,

b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,

c) spełnianie z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,

d) organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,

e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

f) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży ,

g) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) Działalności poza szkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) aktywnej działalności na rzecz edukacji.

2. Nauczyciel łącznie ma spełniać co najmniej jedno kryterium z zakresu dydaktyki, wychowania i opieki, działalności pozaszkolnej.

3. Odpis dokumentu stwierdzającego przyznanie nagrody z odpowiednim uzasadnieniem umieszcza się w

teczce osobowej nauczyciela.

4. Z propozycją przyznania nagrody organu prowadzącego lub dyrektora może wystąpić w szczególności:

- a) Wójt Gminy
- b) Rada Pedagogiczna
- c) Związki zawodowe,
- d) Nadzór pedagogiczny.

§ 17. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej lub innych jednostek organizacyjnych bezpośrednio nadzorujących szkołę.

Rozdział 9

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 18. 1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie czternastu dni od daty jego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu wejścia regulaminu w życie.

2. Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc Regulamin określający zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzeźnica oraz zasady przyznawania tym nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród uchwalony Uchwałą Nr XXVI/232/2009 Rady Gminy Brzeźnica z dnia 30 czerwca 2009 r (tekst jednolity Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego z 2013 roku, poz.6017)

§ 19. 1. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin został uzgodniony w dniu 14 stycznia 2016 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

Jadwiga Koziol