# 

*Projekt Komisji Edukacji Rady Miejskiej w Skawinie*

**UCHWAŁA  NR …………/15**

**RADY  MIEJSKIEJ  W  SKAWINIE**

**z dnia  27 maja 2015 r.**

**w sprawie zmiany uchwały nr XI N/380/09 Rady Miejskiej w Skawinie z dnia 22 grudnia 2009 r. w  sprawie   regulaminu   wynagradzania   nauczycieli   określającego   wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:  motywacyjnego, funkcyjnego i   za    warunki     pracy     oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także     nagród oraz   dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Skawina.**

              Na podstawie  art. 18    ust. 2  pkt  15  ustawy  z  dnia  8 marca  1990 r.  o samorządzie gminnym ( tekst jedn.  Dz. U.  z  2013 r. poz. 594 z późn. zm. ), art.4  ust.2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów  normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr  197, poz.  11722 z późn. zm.)  oraz  art. 30  ust. 6, art. 49 ust.2, art. 54  ust.  3 i 7  ustawy  z  dnia  26 stycznia 1982 r.-  Karta  Nauczyciela  (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),  zwanej dalej  Kartą  Nauczyciela,  oraz  Rozporządzenia Ministra  Edukacji Narodowej i Sportu  z  dnia  31 stycznia 2005r. r.  w  sprawie wysokości minimalnych stawek  wynagrodzenia  zasadniczego  nauczycieli,  ogólnych warunków przyznawania  dodatków  do wynagrodzenia  zasadniczego  oraz  wynagradzania za  pracę    w  dniu  wolnym  od    pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),  zwanego  dalej „rozporządzeniem” **Rada  Miejska  w   Skawinie uchwala, co następuje:**

§ 1

W załączniku nr 1 do niniejszej uchwały rozdział III, § 3 przyjmuje brzmienie:

**Dodatek  motywacyjny**

**§ 3**

   1. Dodatek  motywacyjny jest ruchomą częścią płacy.

   2. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może przekroczyć  20 %  jego

  wynagrodzenia zasadniczego.

   3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz i nie może on

   przekroczyć  35 %  jego wynagrodzenia zasadniczego.

 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół przyznaje  się na czas określony w

terminach:

                                       -      od 1 stycznia do 31 marca

-         od 1 kwietnia do 30 czerwca

-         od 1 września do 31 grudnia

5. Dyrektorom i wicedyrektorom szkół, przedszkoli, placówek oświatowych oraz nauczycielom placówek nieferyjnych dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony w terminach:

- od 1 stycznia do 30 czerwca

- od 1 lipca do 31 grudnia

  6. Wysokość  dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania,

 uwzględniając  poziom spełniania warunków, o  których mowa w § 4 regulaminu,

 ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz.

  7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor  szkoły

  powiadamiany jest na piśmie.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skawina.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie  po upływie  14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i dotyczy wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2015 roku.

**PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ**

**mgr Witold Grabiec**

Uzasadnienie

Komisja Edukacji rekomendując powyższą uchwałę proponuje zmianę zapisów w załączniku do uchwały nr XI N/380/09 z dnia 22 grudnia 2009 r., która umożliwi wypłatę dodatku motywacyjnego w okresie wakacji nauczycielom pełniącym funkcje wicedyrektorów placówek oświatowych w Gminie Skawina. Zmiana uchwały własnej z 22 grudnia 2009 roku dotyczy 9 nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów, którym zgodnie z art. 37 Ustawy z dnia 7 września 1991 r. o Systemie Oświaty powierzono stanowiska wicedyrektorów.

Na mocy obowiązującej uchwały dyrektorom placówek oświatowych obecnie jest wypłacany dodatek motywacyjny. Komisja Edukacji zajęła się tą sprawą w związku z pismem, które wpłynęło 2 października 2014 roku. Wicedyrektorzy zwracali się wtedy z prośbą o potwierdzenie ich statusu kierowniczego. Należy podkreślić, że z punktu widzenia pełnienia funkcji radnego Rady Miejskiej, czy też zatrudnienia w tej samej placówce członka rodziny traktowani są na równi z dyrektorami i nie mogą łączyć takich sytuacji. Ponadto tak, jak dyrektorzy nie mogą mieć godzin nadliczbowych, ani zastępstw doraźnych.

Co do zakresu obowiązków, to w okresie wakacji wicedyrektorzy wykonują liczne zadania wynikające z kalendarza roku szkolnego takie jak:

- przeprowadzenie rekrutacji do szkół;

- podsumowanie roku szkolnego poprzez dokonanie analizy i oceny pracy szkoły;

- dokonanie kontroli dokumentacji: arkuszy ocen, dzienników lekcyjnych, dzienników zajęć pozalekcyjnych, nauczania indywidualnego oraz godzin wynikających z art. 42 ust 2 pkt2 litera a Ustawy KN ;

- uczestniczenie w pracach komisji kwalifikacyjnych na kolejne stopnie awansu zawodowego;

- koordynowanie zakupu oraz rozdziału podręczników i materiałów ćwiczeniowych z dotacji celowej;

- organizacja i sprawowanie nadzoru nad przebiegiem egzaminów poprawkowych;

- przygotowanie organizacji roku szkolnego, w tym opracowanie podziału godzin dla uczniów i nauczycieli.

Z punktu widzenia zarządzania funkcjonowanie szkół nie ogranicza się jedynie do 10 miesięcy, lecz konieczne jest wykonywanie szeregu obowiązków, które można wykonać tylko i wyłącznie w trakcie wakacji.

Proponowana zmiana skutkuje potrzebą zwiększenia wydatków Gminy w kwocie nie przekraczającej 14 tys. zł. przy założeniu, ze wszyscy zastępcy dyrektorów są nauczycielami dyplomowanymi i mają maksymalny dodatek motywacyjny.

Biorąc pod uwagę powyższe Komisja Edukacji stoi na stanowisku, że wicedyrektorzy są członkami kadry kierowniczej placówek oświatowych i w sytuacji, gdy dyrektorzy w czasie wakacji otrzymują dodatek motywacyjny należy to również czynić w stosunku do wicedyrektorów.

***Przewodnicząca Komisji Edukacji***

***Ewa Masłowska***