



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 21 kwietnia 2005 r.

Nr 217

TREŚĆ:

Poz.:

Str.

UCHWAŁY RADY GMINY:

- 1461** — Rady Miasta Krakowa z dnia 2 marca 2005 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego osiedla Krzesławice 9347
- 1462** — Rady Miasta Krakowa z dnia 16 marca 2005 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków 9368
- 1463** — Rady Miasta Krakowa z dnia 30 marca 2005 r. w sprawie nadania imienia Gimnazjum nr 44 w Krakowie, os. Na Stoku 34. 9373
- 1464** — Rady Miasta Krakowa z dnia 30 marca 2005 r. w sprawie nazwy skweru i ronda 9373
- 1465** — Rady Miasta Szczawnica z dnia 7 marca 2005 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli, ustalenia wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia 9374
- 1466** — Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia opłaty za wodę. 9378
- 1467** — Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia opłaty za ścieki wprowadzone do urządzeń kanalizacyjnych stanowiących własność Gminy 9378

1461

**Uchwała* Nr LXXII/700/05
Rady Miasta Krakowa
z dnia 2 marca 2005 r.**

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego osiedla Krzesławice w Krakowie.

Na podstawie art. 26 ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. o zagospodarowaniu przestrzennym (tj. Dz. U. z 1999 r. Nr 15 poz. 139, zm.: Dz. U. Nr 41 poz. 412 i Nr 111 poz. 1279, z 2000 r. Nr 12 poz. 136, Nr 109 poz. 1157, Nr 120 poz. 1268, z 2001 r. Nr 5

* Rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN II.0911-136-05 z dnia 7 kwietnia 2005 r. Wojewoda Małopolski stwierdził nieważność uchwały w części paragrafu 7 ust. 4 i 5 niniejszej uchwały.

poz. 42, Nr 14 poz. 124, Nr 100 poz. 1085, Nr 115 poz. 1229, Nr 154 poz. 1804, z 2002 r. Nr 25 poz. 253, Nr 113 poz. 984, Nr 130 poz. 1112) w związku z art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 poz. 717, zm.: z 2004 r. Nr 6 poz. 41, Nr 141, poz. 1492) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I Ustalenia ogólne

§ 1

1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego osiedla Krzesławice w Krakowie, zwany dalej "planem".
2. Ustalenia planu dotyczą obszaru o powierzchni około 104,5 ha, którego granice stanowią: ulica Kocmyrzowska i ul. Łowińskiego, ulica Ujastek, Aleja Solidarności, rzeka Dłubnia.

3. Celem planu jest:

W oparciu o zachowaną tożsamość osiedla Krzesławice - ukształtowanie zespołu zabudowy mieszkalnej o uporządkowanym układzie funkcjonalnym oraz wysokich wartościach kompozycyjnych i przyrodniczo-kulturowych.

4. Integralną częścią uchwały są:

- 1) rysunek planu w skali 1:2000, ustalający przeznaczenie i warunki zagospodarowania terenów, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) rysunek w skali 1:2000, określający zasady uzbrojenia terenów, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

5. Integralną częścią tekstowych ustaleń planu są następujące elementy wyznaczone na rysunkach planu w skali 1:2000, stanowiących załączniki Nr 1 i 2 do niniejszej uchwały:

- 1) **Linie rozgraniczające** tereny o różnym przeznaczeniu oraz zróżnicowanych warunkach ich zagospodarowania, oznaczone następującymi symbolami identyfikacyjnymi:
 - a) **MN (MN.1, MN.2, MN.2.1)** - tereny zabudowy mieszkalnej,
 - b) **MU** - tereny zabudowy mieszkalno-usługowej,
 - c) **UC** - tereny usług komercyjnych,
 - d) **UP** - tereny usług publicznych,
 - e) **UK** - tereny usług sakralnych,
 - f) **ZO** - tereny otwarte,
 - g) **ZP** - tereny zieleni publicznej,
 - h) **ZW** - tereny zieleni nadrzecznej,
 - i) **ZD** - tereny zieleni działkowej,
 - j) **ZI** - tereny zieleni izolacyjnej,
 - k) **ZL** - tereny zieleni leśnej i przeznaczone do zalesienia,
 - l) **KGP, KL, KD, KD/Z, KDX** - tereny tras komunikacyjnych,
 - ł) **KU** - tereny urządzeń komunikacyjnych,
 - m) **IT** - tereny infrastruktury technicznej.

- 2) Dla uściślenia ustaleń dotyczących przeznaczenia terenów, warunków zagospodarowania ustala się **nieprzekraczalne linie zabudowy** określające dopuszczalne położenie nowych lub przebudowywanych budynków i innych obiektów kubaturowych w granicach terenów wyodrębnionych liniami rozgraniczającymi.

- 3) Zgodnie z wymaganiami przepisów odrębnych, na rysunku planu zostają ponadto oznaczone:

- a) **granice terenów objętych ochroną konserwatorską** wyznaczonych dla obiektów wpisanych do rejestru zabytków: dworku Jana Matejki i kościoła p.w. Znalezienia i Podwyższenia Krzyża Świętego (przeniesionego z Jawornika) gdzie obowiązują:

- zachowanie i konserwacja substancji zabytkowej,
- ochrona sieci drożnej, wielkości i kształtu działek oraz zieleni,
- ochrona widoku na obiekty zabytkowe oraz harmonijne kształtowanie ich otoczenia,
- zakaz wznoszenia w sąsiedztwie zabudowy konkurencyjnej bądź dysharmonijnej a w przypadku już istniejącej, poprawa formy w przypadku przebudowy,
- wszelkie działania inwestycyjne w tych terenach podlegają uzgodnieniom z organem właściwym w sprawie ochrony zabytków,

- b) **lokalizacja stanowiska archeologicznego** określająca teren, dla którego prowadzenie prac budowlano-ziemnych musi zostać poprzedzone przeprowadzeniem ratowniczych badań sondażowo-wykopaliskowych oraz - w razie potrzeby - zapewnieniem warunków dla stałego nadzoru archeologicznego.

- 4) Ze względu na istniejące uwarunkowania ustala się ponadto **strefę ochrony kulturowej historycznej wsi Krzesławice**, w której obowiązuje:

- a) zachowanie, konserwacja i wyeksponowanie obiektów wpisanych do rejestru i ewidencji zabytków oraz innych elementów zagospodarowania o znaczeniu historycznym,
- b) konieczność harmonijnego zagospodarowania terenów położonych w sąsiedztwie obiektów wymienionych w ust. 5 pkt 4 ppkt a) w zakresie skali i typu zabudowy, jej gabarytów i usytuowania,
- c) przebudowa i uporządkowanie ulicy Wańkowicza, wyposażenie jej w zaprojektowaną nawierzchnię, elementy małej architektury, oświetlenie i zieleń,
- d) rekompozycja parku wokół dworku Jana Matejki,
- e) likwidacja lub przebudowa obiektu towarzyszącego zabytkowemu kościołowi p.w. Znalezienia i Podwyższenia Krzyża Świętego,
- f) urządzenie ścieżek rowerowych i ciągów pieszych,
- g) uzyskanie opinii organu właściwego w sprawach ochrony zabytków dla inwestycji związanych z lokalizacją nowych obiektów, remontem i przebudową istniejących, realizacją ogrodzeń oraz usytuowaniem i formą reklam.

§ 2

1. Wszędzie, gdzie jest mowa o wysokości zabudowy rozumieć przez to należy **wysokość obiektów** określoną w metrach, liczoną od poziomu gruntu w najniższym punkcie do kalenicy budynku bądź do najwyższego jego punktu (konstrukcji dachu, wieży, attyki).

2. Jako parametr wykorzystania terenów przyjmuje się **wskaźnik intensywności zabudowy** w postaci:

$$P$$

gdzie:
$$i = \frac{P}{T}$$

P = suma powierzchni wszystkich kondygnacji naziemnych (mieszkalnych i usług) liczona w zewnętrznym obrysie murów,

T = całkowita powierzchnia terenu działki ewidencyjnej znajdująca się w granicach terenu, dla którego liczona jest intensywność.

ROZDZIAŁ II

Ustalenia obowiązujące na całym obszarze objętym planem

§ 3

Utrzymanie bądź przebudowa istniejących oraz realizacja nowych budynków, a także zmiany zagospodarowania i użytkowania terenów nie mogą naruszać:

- 1) praw właścicieli, użytkowników i administratorów terenów sąsiadujących,
- 2) norm technicznych, sanitarnych i przeciwpożarowych,
- 3) innych wymagań, a w szczególności dotyczących ochrony środowiska, gospodarki wodnej i geologii oraz ochrony dóbr kultury i krajobrazu - określonych w przepisach odrębnych,
- 4) ograniczeń w dysponowaniu terenem, wynikających z prawomocnych decyzji administracyjnych.

§ 4

1. Konieczne ulice dojazdowe do działek - niewyznaczone w planie - należy zaprojektować jako ciągi pieszo-jezdne o min. szer. 5,5 m, wytyczone w drodze umów cywilnych zawieranych pomiędzy właścicielami gruntów, w oparciu o sporządzane przez inwestorów projekty podziałów gruntów

tów. Zakres przestrzenny projektu winien obejmować tereny znajdujące się w sąsiedztwie, ze wskazaniem sposobu włączenia ciągów komunikacyjnych do lokalnego układu komunikacyjnego oraz możliwości prowadzenia lokalnej sieci uzbrojenia technicznego.

2. Parkingi przewidziane dla obsługi obiektów usługowych i usług wbudowanych należy lokalizować w granicach działki lub w granicach terenu, na którym te usługi są zlokalizowane.

§ 5

W granicach całego terenu objętego planem dopuszcza się lokalizowanie niewyznaczonych na rysunku planu podziemnych urządzeń i sieci infrastruktury technicznej, niezbędnych dla obsługi osiedla.

§ 6

1. W granicach całego terenu objętego planem obowiązuje zakaz:
 - 1) lokalizacji obiektów tymczasowych,
 - 2) lokalizacji inwestycji szczególnie szkodliwych dla środowiska i mogących pogorszyć stan środowiska przyrodniczego wg obowiązujących przepisów,
 - 3) likwidacji i naruszania istniejącego drzewostanu (z wyjątkiem wycinania pojedynczych drzew ze względów bezpieczeństwa).
2. W granicach całego terenu objętego planem dla wszystkich obiektów wpisanych do ewidencji zabytków obowiązuje zachowanie istniejącej formy architektonicznej w zakresie obrysu budynku, jego wysokości oraz kształtu dachu.

§ 7

1. Ustala się zasady zagospodarowania terenów tras komunikacyjnych, z podstawowym przeznaczeniem terenu pod ulice, ciągi pieszo-jezdne i obszary ruchu pieszego, oznaczone na rysunku planu symbolami KGP, KL, KD i KDX. Ulica klasy KGP realizuje powiązania tranzytowe w stosunku do obszaru planu, a częściowo jego powiązania zewnętrzne, ulice klasy L - powiązania zewnętrzne i wewnętrzne, a ulice klasy D oraz ciągi pieszo-jezdne DX - powiązania wewnętrzne.
2. Przebiegi linii rozgraniczających ulic określa rysunek planu. Szerokość linii rozgraniczających ustalono w § 28. W wyjątkowych przypadkach, uzasadnionych istniejącym zagospodarowaniem terenu, bądź szczegółowymi rozwiązaniami komunikacyjnymi dopuszcza się zawężenie szerokości linii rozgraniczających, przy zachowaniu pełnej zgodności parametrów technicznych i dyspozycji przekrojów poprzecznych poszczególnych klas ulic z przepisami odrębnymi.
3. Korekty przebiegów linii rozgraniczających ulic klas D i ciągów klasy DX mogą być wprowadzane bez potrzeby dokonywania zmiany planu w przypadku jednoczesnego spełnienia następujących warunków:
 - 1) opracowania koncepcji drogi, z której wynika konieczność wprowadzenia korekt przebiegu linii rozgraniczających ulicy,
 - 2) utrzymania zapisanych w planie lokalizacji skrzyżowań z ulicami klas wyższych,
 - 3) spełnienia parametrów przekrojów poprzecznych ulic przewidzianych w przepisach odrębnych,
 - 4) utrzymania możliwości realizacji planowanych ciągów infrastruktury.
4. O akceptacji korekt przebiegu linii rozgraniczających rozstrzyga właściwy organ administracji publicznej w porozumieniu z zarządcą ulicy - przy wydawaniu - decyzji o pozwoleniu na budowę drogi.

§ 8

Ustala się następujący sposób odprowadzenia ścieków z terenów objętych planem:

- 1) Obowiązującym będzie rozdzielczy system kanalizacji.
- 2) Głównym odbiornikiem ścieków bytowo-gospodarczych z całego obszaru osiedla będzie przebiegający wzdłuż brzegu Dłubni, lewobrzeżny kolektor sanitarny. Ścieki do niego będą dostarczone za pośrednictwem istniejącej sieci osiedlowej.
- 3) Nowe tereny wyznaczone w planie dla zabudowy mieszkaniowej i usług będą miały warunki dla odprowadzenia ścieków poprzez realizację nowych kanałów włączonych do sieci istniejącej.
- 4) Dla budowy nowych odcinków kanałów przy wydawaniu decyzji administracyjnych projekt sieci kanalizacji sanitarnej musi uzyskać pozytywną opinię Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji.
- 5) W terenach, w których brak jest miejskiej sieci kanalizacyjnej dopuszcza się zastosowanie, na koszt inwestorów, tymczasowych rozwiązań technicznych o zasięgu lokalnym, które funkcjonować będą do czasu realizacji miejskiego systemu kanalizacji.
- 6) Generalnie winna obowiązywać zasada odprowadzania wód opadowych z ulic dojazdowych i obszarów posesji - powierzchniowo do gruntu.
- 7) System odprowadzania wód opadowych zamkniętymi kanałami winien być ograniczony do odwadniania głównych ciągów komunikacyjnych.

§ 9

1. Ustala się następujące kierunki zasilania osiedla w wodę:
 - 1) Z rurociągu $\phi 100$ mm w ul. Wańkowicza zasilanego od rurociągu $\phi 250$ mm w ul. Makuszyńskiego.
 - 2) Z rurociągu $\phi 200$ mm w ul. Łowińskiego.
2. Układ sieci wodociągowej zostaje oparty o:
 - 1) Istniejący rurociąg $\phi 100$ mm w ul. Wańkowicza, który przebiega prawie na całej długości tej ulicy i zasilą zlokalizowaną tam istniejącą zabudowę.
 - 2) Projektowany układ sieci wodociągowej zasilany od rurociągu $\phi 200$ mm w ul. Łowińskiego.
3. Obydwa zasilania przez projektowane rurociągi w ul. Wąwozowej, w projektowanej ulicy biegnącej północnym obrzeżem osiedla, w ul. Polskiego Czerwonego Krzyża i w ul. Łepickiego zostaną połączone ze sobą w obwód zamknięty, co stworzy dwustronne zasilanie dla całego osiedla.
4. Dopuszcza się etapowe realizowanie projektowanej sieci wodociągowej w dostosowaniu do procesów zainwestowania osiedla pod warunkiem wcześniejszej realizacji zasilania $\phi 150$ mm w ul. Wąwozowej.
5. Istniejąca we wschodniej i południowej części osiedla (ul. Wąwozowa, Lehra-Splawińskiego, Kleiner) sieć wodociągowa zasilana z dawnego HTS nie może stanowić źródła zasilania dla planowanej rozbudowy osiedla. W ramach prowadzonej sukcesywnie rozbudowy miejskiej sieci wodociągowej, odbiorców zasilanych z sieci dawnego HTS należy przełączyć do nowej sieci.

§ 10

Ustala się następujące zasady zaopatrzenia w gaz:

- 1) Głównym źródłem zaopatrzenia w gaz pozostaje, do czasu jej likwidacji, stacja redukcyjno-pomiarowa I stopnia (usytuowana w pobliżu al. Solidarności) zasilana z gazociągu wysokiego ciśnienia $\phi 200$ CN 1,6 MPa oraz magistralny gazociąg średniego ciśnienia $\phi 350$.

- 2) Rozbudowę i przebudowę istniejącej sieci rozdzielczej średniego ciśnienia, w związku ze zwiększonymi potrzebami (nowe tereny przeznaczone pod zabudowę i oznaczone MN.1 i MU - pomiędzy al. Solidarności i ulicami Łepickiego i Kleinera) ustala się w oparciu o magistralny gazociąg średniego ciśnienia $\phi 350$ mm.
- 3) Ustala się, że źródłem gazu ziemnego dla nowych terenów przewidzianych pod zabudowę pomiędzy ul. Wańkowicza i ul. Wąwozową, (oznaczonych na rysunku planu symbolami: MN.1, MU, UC.1), wzdłuż projektowanej drogi KD/Z oraz przy projektowanej drodze KL będzie gazociąg średniego ciśnienia $\phi 63$ mm poprowadzony od gazociągu magistralnego $\phi 350$ mm (w okolicy ul. Łowińskiego) i biegnący w projektowanych drogach KD/Z i KL ($\phi 40$ mm).
- 4) Ze względu na projektowaną drogę główną ruchu przyspieszonego KGP, dopuszcza się alternatywne rozwiązania przebiegu nowej trasy gazociągu wysokiego ciśnienia $\phi 200$ CN 1,6 MPa i ustala się przyjęcie jednego z wariantów po opracowaniu analizy ekonomiczno-technicznej.
- 5) Przełożenie części trasy gazociągu wysokoprężnego $\phi 200$ CN 1,6 MPa wymaga remontu tego gazociągu na odcinku od al. Solidarności do projektowanych zmian trasy.
- 6) Utrzymuje się odległości podstawowe gazociągów wysokiego ciśnienia od obiektów terenowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- 7) Przyjmuje się odległości podstawowe gazociągów wysokiego ciśnienia projektowanych od obiektów terenowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- 8) Dopuszcza się zastosowanie gazu ziemnego dla celów grzewczych dla odbiorców indywidualnych po każdorazowym uzgodnieniu z Zakładem Gazowniczym.
- 9) Sieć gazowniczą należy rozbudowywać przy uwzględnieniu kolejności uzupełniania zabudowy na obszarze objętym planem.

§ 11

Ustala się następujące zasady zaopatrzenia w ciepło:

- 1) Utrzymuje się istniejącą sieć ciepłą dla odbiorców przemysłowo-usługowych.
- 2) W miejsce węglowych źródeł ciepła preferuje się wykorzystanie gazu, innych paliw ekologicznych lub energii elektrycznej.
- 3) Dopuszcza się dla terenów zabudowy związanej z działalnością produkcyjną i usługową włączenia się do miejskiej sieci ciepłowniczej, lub dawnego HTS lub budowę lokalnej kotłowni stosującej paliwo ekologiczne.

§ 12

Ustala się w zakresie gospodarki odpadami, wywóz odpadów z indywidualnych gospodarstw oraz obiektów i terenów usługowych na wysypisko położone poza obszarem objętym niniejszym planem zgodnie z zasadami obowiązującymi w Gminie Miejskiej Kraków".

§ 13

1. Ustala się następujące zasady zaopatrzenia w energię elektryczną oraz zasady lokalizacji i budowy obiektów infrastruktury elektroenergetyki:
 - 1) Źródłem zaopatrzenia w energię elektryczną będzie istniejąca i rozbudowywana sieć średniego napięcia 15 kV, zasilana ze stacji elektroenergetycznych 110/15 kV usytuowanych poza obszarem objętym planem.
 - 2) Lokalizację nowych stacji transformatorowo-rozdzielczych 15/0,4 kV dopuszcza się na terenach zabudowy mieszkal-

nej MN.1, MN.2, mieszkalno-usługowej MU, usługowej UC.1 i UC.2, terenach usług publicznych UP, infrastruktury technicznej IT, komunikacji KU oraz zieleni izolacyjnej ZI.

- 3) Nowe stacje transformatorowo-rozdzielcze 15/0,4 kV należy budować wyłącznie w wykonaniu wewnętrznym:
 - a) jako małogabarytowe stacje wolnostojące o wystroju harmonizującym z otaczającą zabudową,
 - b) jako stacje umieszczane wewnątrz obiektów kubaturowych istniejących lub wznoszonych w ramach przeznaczenia podstawowego lub dopuszczalnego terenów - z wyłączeniem obiektów wpisanych do rejestru lub ewidencji zabytków.
- 4) Nie dopuszcza się sytuowania stacji transformatorowo-rozdzielczych 15/0,4 kV w bezpośrednim sąsiedztwie pomieszczeń przeznaczonych na stały pobyt ludzi, w przypadku budowy tych stacji wewnątrz obiektów kubaturowych.
2. Ustala się następujące zasady budowy i remontu sieci elektroenergetycznej:
 - 1) Na terenach objętych planem nową sieć elektroenergetyczną średniego i niskiego napięcia należy wykonywać wyłącznie w wersji kablowej.
 - 2) Linie kablowe należy układać w obrębie pasa drogowego istniejących i projektowanych dróg - z uzasadnionych przyczyn technicznych i ekonomicznych dopuszcza się inne trasy linii kablowych.
 - 3) W obrębie pasa drogowego dopuszcza się lokalizowanie wolnostojących szaf z urządzeniami, aparaturą i osprzętem infrastruktury elektroenergetyki.
 - 4) Sieć elektroenergetyczną należy rozbudowywać przy uwzględnieniu kolejności uzupełniania zabudowy na terenie objętym planem.
 - 5) Istniejąca linia napowietrzna 15 kV na odcinku między al. Solidarności a ul. Przebindowskiego zostanie przebudowana na linię kablową, a zasilana z tej linii, istniejąca napowietrzna stacja transformatorowo-rozdzielcza 15/0,4 kV nr 2002, zostanie przebudowana na wolnostojącą stację wewnętrzną - realizacja i finansowanie tego przedsięwzięcia będzie przedmiotem umowy zainteresowanych stron.
 - 6) W ramach prowadzonego remontu istniejące napowietrzne linie niskiego napięcia należy sukcesywnie wymieniać na linie kablowe.
3. Wzdłuż istniejących napowietrznych linii i obiektów elektroenergetycznych należy pozostawić, wolną od zabudowy oraz wysokiej roślinności, strefę techniczną w postaci pasa terenu o szerokości:
 - 1) 36 m - wzdłuż linii 110 kV (po 18 m z każdej strony osi trasy linii),
 - 2) 16 m - wzdłuż linii 15 kV (po 8 m z każdej strony osi trasy linii),
 - 3) 5 m - wokół obrysu napowietrznych stacji transformatorowych 15/0,4 kV.
4. Na rysunku planu zaznaczono projektowane stacje transformatorowe 15/0,4 kV oraz projektowane linie kablowe średniego napięcia 15 kV. Dopuszcza się inne lokalizacje stacji transformatorowych i poprowadzenie linii odmiennymi trasami, wynikającymi ze szczegółowych rozwiązań technicznych, nie kolidujących z pozostałymi ustaleniami planu.

§ 14

1. Ustala się następujące zasady obsługi użytkowników systemów telekomunikacji i lokalizacji urządzeń telekomunikacyjnych na obszarze objętym planem:
 - 1) Usługi telekomunikacji mogą świadczyć wszyscy uprawnieni operatorzy sieci telekomunikacyjnych.
 - 2) Urządzenia infrastruktury telekomunikacji należy umieszczać w obiektach kubaturowych lub w budynkach wolno-

- stojących o zminimalizowanych gabarytach i wystroju architektonicznym harmonizującym z otaczającą zabudową, lokalizowanych na terenach objętych planem stosownie do warunków wynikających ze szczegółowych rozwiązań technicznych nie kolidujących z innymi ustaleniami planu.
- 3) W przypadku konieczności budowy kontenerowych obiektów telekomunikacji, należy je maskować wysokimi, gęstymi krzewami, aby uniknąć niekorzystnego wpływu tych obiektów na walory estetyczne przestrzeni osiedla.
 - 4) Lokalizację wież urządzeń radiokomunikacyjnych dopuszcza się wyłącznie na terenie KU przy ul. Ujastek i przyległym do niego terenie UC.2, również przy ul. Ujastek.
2. Ustala się następujące zasady budowy i remontu przewodowych linii sieci telekomunikacyjnych:
- 1) Na obszarze objętym planem istniejącą napowietrzną sieć telekomunikacyjną należy przebudować na sieć kablową, dopuszcza się sukcesywną przebudowę, w miarę postępującego zainwestowania terenów.
 - 2) Linie sieci telekomunikacyjnych należy prowadzić wyłącznie w kanalizacji kablowej i układać w obrębie pasa drogowego istniejących i projektowanych ulic - z uzasadnionych powodów technicznych i ekonomicznych dopuszcza się inne trasy linii.
 - 3) W obrębie pasa drogowego istniejących i projektowanych ulic dopuszcza się lokalizację szafek rozdzielczych sieci przewodowej.
 - 4) Sieć telekomunikacyjną należy rozbudowywać przy uwzględnieniu kolejności zabudowy terenu objętego planem.

ROZDZIAŁ III

Przeznaczenie poszczególnych kategorii terenów oraz warunki ich zagospodarowania

§ 15

1. Wyznacza się TERENY ZABUDOWY MIESZKALNEJ (**MN.1**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod lokalizację budynków mieszkalnych jednorodzinnych w układzie wolnostojącym lub bliźniaczym.
2. W granicach terenów zabudowy mieszkalnej jako użytkowanie towarzyszące dopuszcza się usługi wbudowane w budynki mieszkalne.
3. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu MN.1:
 - 1) Intensywność zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 2) nie może przekraczać wskaźnika **0,4**.
 - 2) Lokalizacja nowych budynków mieszkalnych musi być zgodna z wyznaczoną na rysunku planu nieprzekraczalną linią zabudowy.
 - 3) Wysokość nowo realizowanej zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 1) nie może przekraczać **11,0 m**.
 - 4) Obowiązują dachy dwu lub wielospadowe o kącie nachylenia połaci 35÷45°.
 - 5) Wielkość nowo wydzielonych działek dla lokalizacji zabudowy MN.1 nie może być mniejsza niż **400 m²**.

§ 16

1. Wyznacza się TERENY ZABUDOWY MIESZKALNEJ (**MN.2**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod lokalizację budynków mieszkalnych jednorodzinnych w układzie wolnostojącym lub bliźniaczym.
2. W granicach terenów zabudowy mieszkalnej, jako użytkowanie towarzyszące przyjmuje się usługi wbudowane w budynki mieszkalne.

3. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu MN.2:
 - 1) Intensywność zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 2) nie może przekraczać wskaźnika **0,4**.
 - 2) Lokalizacja nowych budynków bądź rozbudowa i przebudowa istniejących musi być zgodna z wyznaczoną na rysunku linią zabudowy.
 - 3) Wysokość nowo realizowanej zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 1) nie może przekraczać **9,0 m**.
 - 4) Przebudowa i rozbudowa istniejących budynków nie może powodować przekroczenia wskaźnika intensywności 0,4 oraz zwiększenia istniejącej obecnie wysokości zabudowy.
 - 5) Wielkość nowo wydzielonych działek dla lokalizacji zabudowy MN.2 nie może być mniejsza niż **400 m²**.
4. Ze względu na istniejące uwarunkowania, wyodrębnia się dodatkową kategorię terenów MN 2, oznaczoną symbolem **MN 2.1**, dla której obowiązują warunki zagospodarowania ustalone w ust. 3 pkt 1, 2, 4, 5 oraz dodatkowo:
 - 1) Wysokość nowej zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 1) nie może przekraczać **6,0 m** do kalenicy dachu.
 - 2) Południowa i zachodnia granica terenu MN 2.1 musi być oddzielona od terenu ZP (parku wokół dworku Jana Matejki) zielenią komponowaną (szpaler drzew z zielenią niską, wysoki żywopłot), co należy uwzględnić w projekcie zagospodarowania działki.

§ 17

1. Wyznacza się TERENY ZABUDOWY MIESZKALNO-USŁUGOWEJ (**MU**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod lokalizację budynków mieszkalnych i mieszkalno-usługowych.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu MU:
 - 1) Intensywność zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 2) nie może przekraczać wskaźnika **0,85**.
 - 2) Wysokość zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 1) nie może przekraczać **13,0 m**.
 - 3) Realizacja nowych obiektów i przebudowa istniejącej zabudowy musi być zgodna z wyznaczonymi na rysunku planu nieprzekraczalnymi liniami zabudowy.
 - 4) Dachy nowo realizowanych i przebudowywanych budynków należy kształtować jako dwu lub wielospadowe, o kącie nachylenia połaci 35÷45°, z doświetleniem za pomocą lukarn bądź okien połaciowych.
 - 5) Niezbędną dla lokalizacji usług ilość miejsc parkingowych i postojowych należy przewidzieć na działce, na której te usługi będą zlokalizowane.
 - 6) Na działkach, na których zlokalizowana jest zabudowa mieszkalno-usługowa, co najmniej 30% powierzchni działki musi zajmować zielenią urządzone, w tym ciąg zieleni o szerokości min. 4,0 m o charakterze izolacyjnym wzdłuż granicy działki.
3. Projekty wszystkich inwestycji powinny zawierać graficzne przedstawienie zasad wkomponowania nowej zabudowy w otaczający teren, ilustrowane na przekrojach podłużnych i poprzecznych, a zasięg przekrojów powinien dokumentować powiązanie nowej zabudowy z zabudową istniejącą.

§ 18

1. Wyznacza się TERENY ZABUDOWY USŁUGOWEJ (**UC.1**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod lokalizację obiektów usługowych.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu UC.1:
 - 1) Intensywność zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 2) nie może przekraczać wskaźnika **0,85**.

- 2) Wysokość zabudowy (liczona wg zapisu w § 2, ust. 1) nie może przekraczać **13,0 m**.
- 3) Realizacja nowych obiektów i przebudowa istniejącej zabudowy musi być zgodna z wyznaczonymi na rysunku planu nieprzekraczalnymi liniami zabudowy.
- 4) Zakazuje się wznoszenia obiektów o powierzchni użytkowej większej niż 2000 m².
- 5) Niezbędną ilość miejsc parkingowych, wynikającą z programu inwestycji należy zlokalizować w granicach działki lub w granicach terenu inwestycji, na którym te usługi są zlokalizowane.
- 6) Na działkach, na których zlokalizowana jest zabudowa usługowa, co najmniej 30% powierzchni działki (lub powierzchni terenu inwestycji) musi zajmować zielenią urządzone, w tym ciąg zieleni o charakterze izolacyjnym - o szerokości min. 4,0 m wzdłuż granicy działki lub granicy terenu inwestycji, na którym te usługi są zlokalizowane.

§ 19

1. Wyznacza się TERENY ZABUDOWY USŁUGOWEJ (**UC.2**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod lokalizację obiektów usługowych.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenów UC.2:
 - 1) Obowiązujący wskaźnik intensywności zabudowy (liczony wg zapisu w § 2, ust. 2) wynosi od **0,85** do **1,4**.
 - 2) Zakaz lokalizacji obiektów handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m².
 - 3) Niezbędną ilość miejsc parkingowych należy zlokalizować w granicach terenów UC.2 lub ZI w bezpośrednim sąsiedztwie realizowanych obiektów.
 - 4) Na działkach, na których zlokalizowana jest zabudowa usługowa, co najmniej 30% powierzchni działki (lub powierzchni terenu inwestycji) musi zajmować zielenią urządzone, w tym ciąg zieleni o charakterze izolacyjnym - o szerokości min. 4,0 m wzdłuż granicy działki lub granicy terenu inwestycji, na którym te usługi są zlokalizowane.
 - 5) W terenie UC.2 położonym u zbiegu ulicy Ujastek i Alei Solidarności wymagane jest kształtowanie zabudowy w nawiązaniu do obiektów administracyjnych dawnego HTS, jako elementu wnętrza urbanistycznego.
 - 6) Dla terenu wymienionego w ust. 2 pkt 5 na etapie opracowania projektu inwestycji wymagane jest graficzne przedstawienie zasad wkomponowania nowej zabudowy w otaczający teren ze szczególnym wskazaniem relacji nowych obiektów z istniejącymi obiektami dawnego HTS.

§ 20

1. Wyznacza się TERENY USŁUG PUBLICZNYCH (**UP**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod inwestycje związane z realizacją celów publicznych.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu UP:
 - 1) Przebudowa istniejącej i lokalizacja nowej zabudowy kubaturowej nie może przekraczać wysokości **13,0 m** oraz nie może powodować przekroczenia wskaźnika intensywności **0,2**.
 - 2) Niezabudowana część terenu może zostać wykorzystana dla lokalizacji terenowych urządzeń sportu i rekreacji i komponowanej zieleni.

§ 21

1. Wyznacza się TERENY USŁUG SAKRALNYCH (**UK**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod lokalizację obiektów sakralnych i towarzyszącej zieleni.

2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu UK:
 - 1) Wszelkie działania inwestycyjne w istniejącym obiekcie kościoła oraz obiektach towarzyszących wymagają zachowania ustaleń zawartych w § 1 ust. 5 pkt 3 ppkt a).
 - 2) Dopuszcza się jako rozwiązania alternatywne:
 - a) Przebudowę lub wymianę istniejącego obiektu gospodarczego dla celów sakralnych przy zachowaniu ustaleń zawartych w § 1 ust. 5 pkt 4,
 - b) lokalizację nowego obiektu dla celów sakralnych po zlikwidowaniu obiektów istniejących, przy zachowaniu ustaleń zawartych w § 1 ust. 5 pkt 4.
 - 3) Niezabudowana część terenu wymaga urządzenia zieleni w formie komponowanego ogrodu.

§ 22

1. Wyznacza się TERENY OTWARTE (**ZO**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod zielenią, pola uprawne, łąki, ogrody, sady.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu ZO:
 - 1) Obowiązuje zakaz lokalizacji wszelkiej zabudowy, w tym również gospodarczej, rolniczej i ogrodniczej.
 - 2) Obowiązuje zakaz lokalizacji nowych ogrodów działkowych lub ogrodów posiadających charakter ogródków działkowych.
 - 3) Konieczne jest zachowanie istniejących zadrzewień i trwałych użytków zielonych.

§ 23

1. Wyznacza się TERENY ZIELENI PUBLICZNEJ (**ZP**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod ogólnodostępny park.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu ZP:
 - 1) Obowiązuje całkowity zakaz lokalizacji nowej zabudowy.
 - 2) Konieczne jest odtworzenie lub zrealizowanie nowej kompozycji parku (zieleni niskiej i wysokiej, elementów małej architektury, oświetlenia, ogrodzenia) przy zachowaniu ustaleń zawartych w § 1 ust. 5 pkt 3 ppkt a).
 - 3) Konieczne jest urządzenie trwałych ciągów spacerowych, ścieżek rowerowych i placyków.
 - 4) Obowiązuje ochrona zieleni wysokiej.

§ 24

1. Wyznacza się TERENY ZIELENI NADRZECZNEJ (**ZW**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod koryto rzeki Dłubni wraz z jej obudową biologiczną, zielenią łęgową i zadrzewieniami.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenów ZW:
 - 1) Obowiązuje całkowity zakaz zabudowy.
 - 2) Tereny wymagają urządzenia w formie ciągu zieleni objętej systematyczną pielęgnacją i porządkowaniem.
 - 3) Obowiązuje konieczność urządzenia ciągu rowerowo-spacerowego wg przebiegu na rysunku planu z przejściami przez Dłubnię.
 - 4) Ogólnodostępne, urządzone fragmenty terenów ZW wymagają wyposażenia w oświetlenie.

§ 25

1. Wyznacza się TERENY ZIELENI DZIAŁKOWEJ (**ZD**) z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod ogródki działkowe, ogrody i uprawy rolne.
2. Ustala się następujące zasady zagospodarowania terenu:
 - 1) Zakazuje się lokalizacji jakichkolwiek obiektów kubaturowych, wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę.

§ 26

1. Wyznacza się **TERENY ZIELENI IZOLACYJNEJ (ZI)** z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod zieleni wysoką i niską.
2. Dopuszcza się zlokalizowanie niezbędnych wjazdów do obiektów usługowych i zajezdni tramwajowej.
3. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu:
 - 1) Konieczne jest utrzymanie i uzupełnienie istniejącej zieleni.
 - 2) Wzdłuż ulicy Ujastek i Alei Solidarności teren ZI należy urządzić jako urządzony, uporządkowany ciąg zieleni wyposażony w oświetlenie.
 - 3) Obowiązuje zakaz lokalizacji obiektów kubaturowych.

§ 27

1. Wyznacza się **TERENY ZIELENI LEŚNEJ I PRZEZNACZONE DO ZALESIENIA (ZL)** z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod zieleni leśną i zalesienie.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenu:
 - 1) Obowiązuje pielęgnacja i uporządkowanie istniejących za drzewień.
 - 2) Konieczne jest wykonanie nowych nasadzeń i uzupełnienie drzewostanu.

§ 28

1. Wyznacza się **TERENY TRAS KOMUNIKACYJNYCH (KGP, KL, KD, KD/Z, KDX)** z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod lokalizację dróg wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną.
2. Ustala się jako obowiązujące minimalne szerokości w liniach rozgraniczających (w granicach dokładności skali planu) dla poszczególnych klas ulic i dróg oraz linii kolejowych:

1) ulica KGP (główna przyspieszona)	45 m
2) ulice KL (lokalne)	12 m
3) ulice KD, KD/Z (dojazdowe)	10 m
4) ciągi pieszo-jezdne KDX	4 m

Przebiegi linii rozgraniczających ulic określa rysunek planu.
3. Ulica oznaczona na rysunku planu symbolem KD/Z wymaga wykonania wzdłuż jezdni i chodników szpalerów drzew.
4. Dopuszcza się możliwość lokalizacji miejsc postojowych dla samochodów osobowych:
 - 1) w formie zatok postojowych w obrębie linii rozgraniczających ulic klas Z, L i D,
 - 2) w formie parkingów przykrawężnikowych w obrębie linii rozgraniczających ulic klasy D i ciągów pieszo-jezdnych klasy DX, także ulicy klasy L w przypadku funkcjonowania jej jako jednokierunkowej.
5. Urządzeniami towarzyszącymi użytkowaniu podstawowemu w obrębie linii rozgraniczających terenów oznaczonych jako KGP, KZ, KL, KD, KDX mogą być (pod warunkiem dostosowania do charakteru i wymogów użytkowania podstawowego i uzyskania zgody zarządcy terenu):
 - 1) ciągi rowerowe,
 - 2) ciągi infrastruktury technicznej oraz obiekty i urządzenia infrastruktury technicznej o charakterze lokalnym,
 - 3) zatoki autobusowe i urządzenia dla ochrony pieszych przed warunkami atmosferycznymi,
 - 4) zieleni o charakterze izolacyjnym,
 - 5) obiekty i urządzenia służące ograniczaniu uciążliwości komunikacyjnej,
 - 6) elementy małej architektury.
6. Na rysunku planu oznaczono główne przebiegi ciągów rowerowych z możliwością prowadzenia ich jako:
 - 1) wydzielone ścieżki rowerowe,
 - 2) ciągi pieszo-rowerowe,

- 3) oznakowane trasy rowerowe prowadzone w obrębie ulic dojazdowych KD i ciągów pieszo-jezdnych KDX.

§ 29

1. Wyznacza się **TERENY URZĄDZEŃ KOMUNIKACYJNYCH (KU)** z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod:
 - 1) urządzenia komunikacji zbiorowej,
 - 2) obiekty urządzeń technicznych motoryzacji oraz stacje paliw,
 - 3) parkingi i zespoły garaży.
2. W granicach terenów KU obowiązuje urządzenie pasów zieleni izolacyjnej wzdłuż granic działek.

§ 30

1. Wyznacza się **TERENY INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ (IT)** z podstawowym przeznaczeniem gruntów pod urządzenia zaopatrzenia w wodę, odprowadzania i oczyszczania ścieków, energetyki i telekomunikacji.
2. Ustala się następujące warunki zagospodarowania terenów:
 - 1) Obowiązuje zakaz lokalizacji zabudowy niezwiązanej z przeznaczeniem podstawowym.
 - 2) Obowiązkowe jest urządzenie ciągów zieleni izolacyjnej wzdłuż granic działek.
 - 3) Dopuszcza się lokalizację urządzeń komunikacyjnych i urządzeń gospodarki komunalnej.

Rozdział IV
Przepisy końcowe

§ 31

1. Utrzymuje się przeznaczenie gruntów rolnych na cele nierolnicze wg zgody wydanej przez Ministra Rolnictwa, Leśnictwa i Gospodarki Żywnościowej - decyzja znak GZM.ot.0602/Z-35000/88 z lipca 1988 r. uzyskanej do Miejscowego Planu Ogólnego Zagospodarowania Przestrzennego Miasta Krakowa zatwierdzonego Uchwałą Nr XXXVI/229/88 Rady Narodowej Miasta Krakowa z dnia 25 kwietnia 1988 r.
2. Przeznacza się na cele nierolnicze grunty rolne zgodnie z decyzją znak GZ.tr.057-602-082/04, wydaną dnia 11.01.2005 r. przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

§ 32

Stawkę procentową służącą naliczaniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem planu ustala się na 0%.

§ 33

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 34

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady: A. Wysocki

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr LXXII/700/05
Rady Miasta Krakowa
z dnia 2 marca 2005 r.

MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO OSIEDLA KRZESŁAWICE

1:2000

PODZIAŁ SEKCJI

1	2	3
4	5	6

Plan w podanej skali znajduje się w siedzibie Urzędu Gminy,
którego niniejsze opracowanie terenowe dotyczy.



granice obszaru objętego planem



linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu
oraz zróżnicowanych warunkach ich zagospodarowania



nieprzekraczalne linie zabudowy

PRZEZNACZENIE TERENÓW



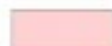
MN.1 - tereny zabudowy mieszkalnej



MN.2, MN.2.1 - tereny zabudowy mieszkalnej



MU - tereny zabudowy mieszkalno-usługowej



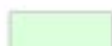
UC - tereny usług komercyjnych



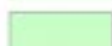
UP - tereny usług publicznych



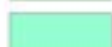
UK - tereny usług sakralnych



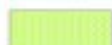
ZO - tereny otwarte



ZP - tereny zieleni publicznej



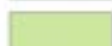
ZW - tereny zieleni nadrzecznej



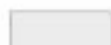
ZD - tereny zieleni działkowej



ZI - tereny zieleni izolacyjnej



ZL - tereny zieleni leśnej



KGP, KL, KD, KD/Z - tereny tras komunikacyjnych



KU - tereny urządzeń komunikacyjnych



KT - tereny rezerwy komunikacyjnej



KDX - ciągi pieszo-jezdne



IT - tereny infrastruktury technicznej



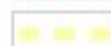
obiekty i tereny objęte ochroną konserwatorską



obiekty wpisane do ewidencji zabytków



stanowisko archeologiczne



granice strefy ochrony kulturowej



ścieżki pieszo-rowerowe



szpalery drzew



rzeka Dłubnia, zbiorniki wodne

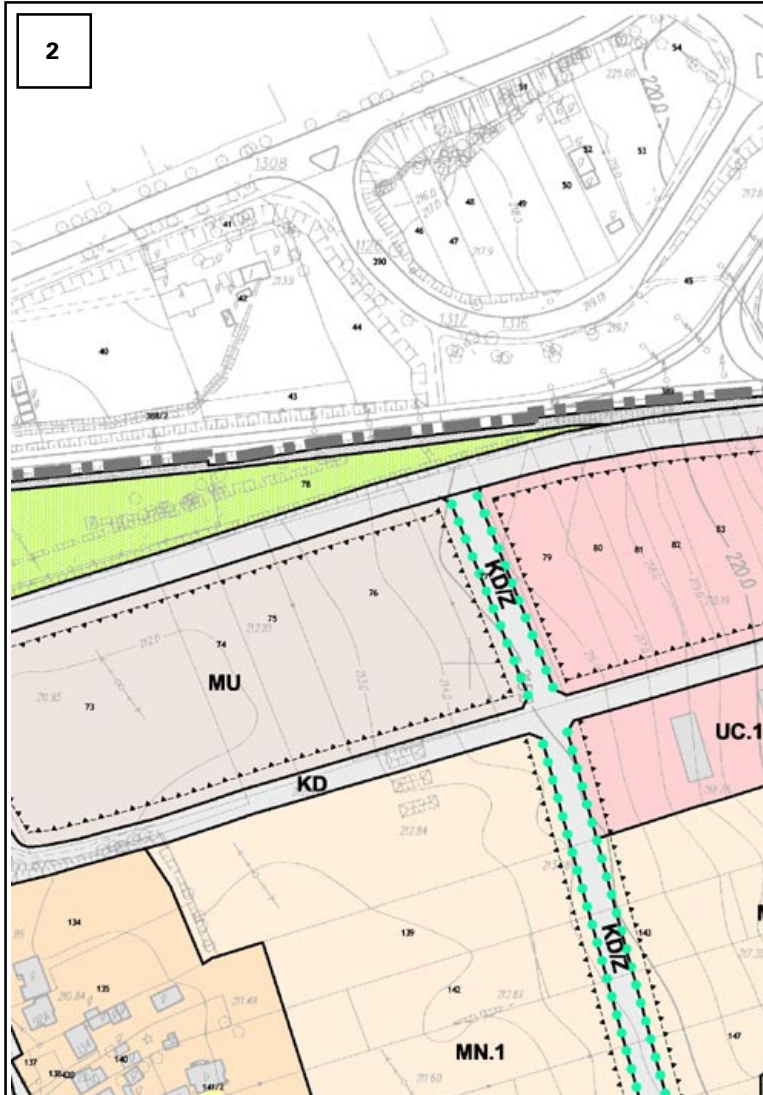


kladki

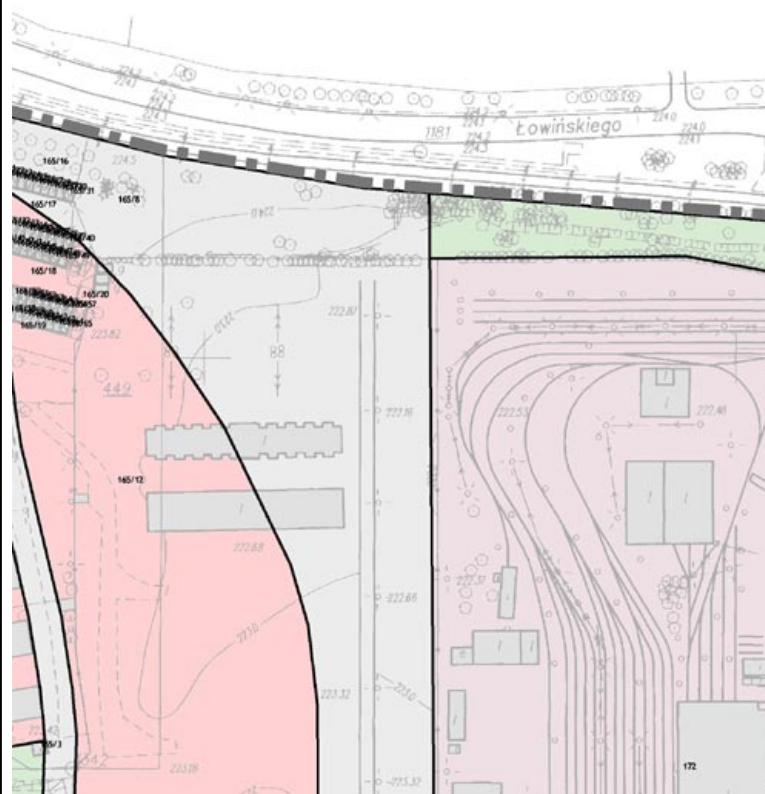
1



2

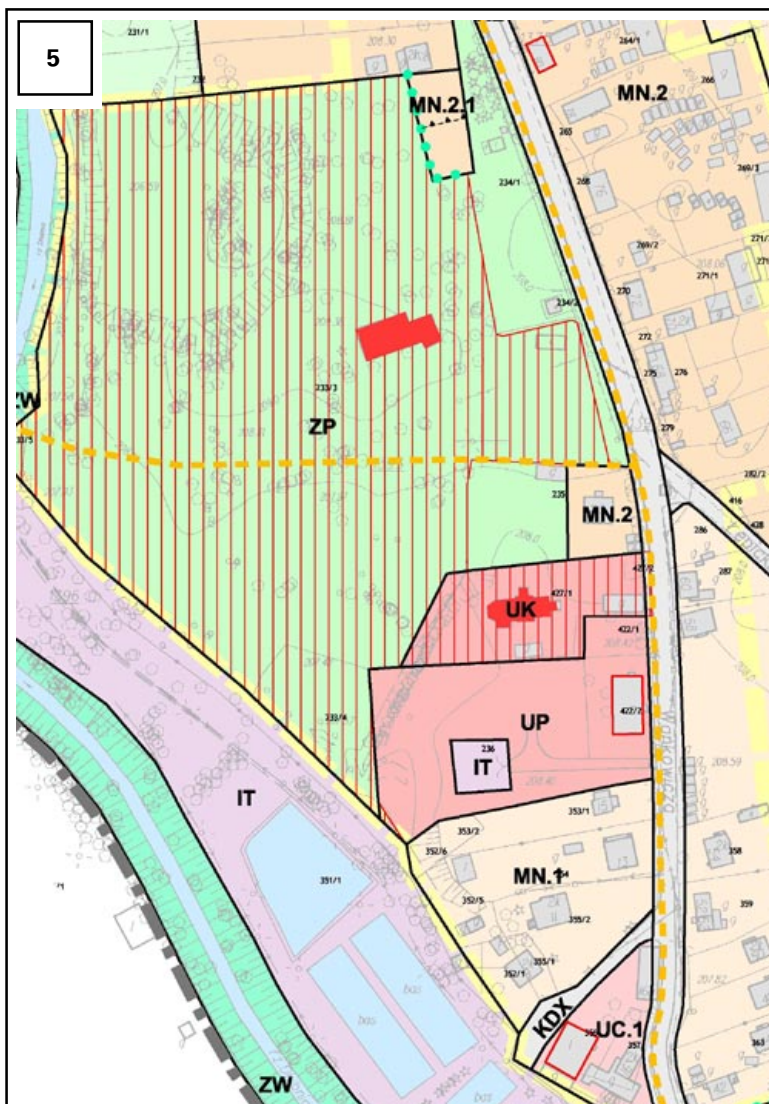


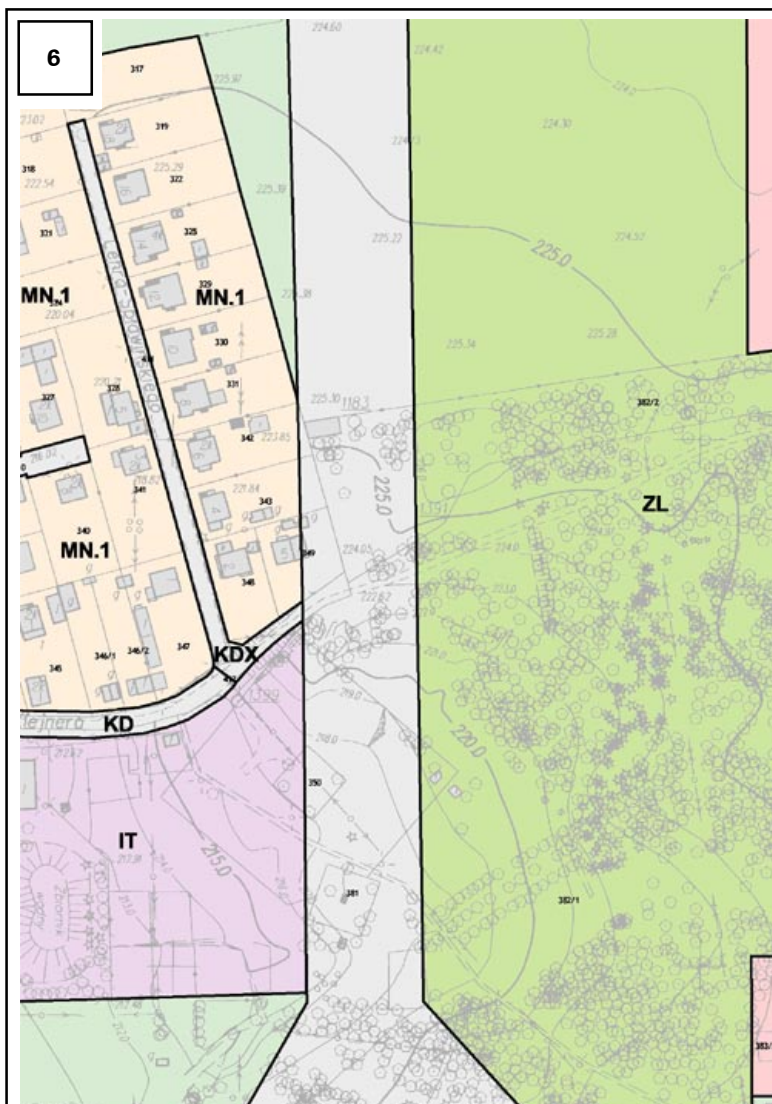
3



4







Załącznik Nr 2
do uchwały Nr LXXII/700/05
Rady Miasta Krakowa
z dnia 2 marca 2005 r.

**MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
OSIEDLA KRZESŁAWICE
ZASADY UZBROJENIA**

1:2000

PODZIAŁ SEKCJI

1	2	3
4	5	6

Plan w podanej skali znajduje się w siedzibie Urzędu Gminy,
którego niniejsze opracowanie terenowe dotyczy.

ELEKTROENERGETYKA

	linie napowietrzne 110 kV ze strefą techniczną - istniejące
	linie napowietrzne 15 kV ze strefą techniczną - istniejące
	istniejący odcinek linii napowietrznej 15 kV ze strefą techniczną - do przebudowy na linię kablową
	stacja transformatorowa napowietrzna 15/0,4 kV - istniejąca, do przebudowy na wngirzową
	stacje transformatorowe wngirzowe 15/0,4 kV - istniejące
	stacje transformatorowe wngirzowe 15/0,4 kV - projektowane
	linie kablowe - istniejące
	linie kablowe 15 kV - projektowane

TELEKOMUNIKACJA

	linie telekomunikacyjne - istniejące
--	--------------------------------------

ZAPOTRZEBOWANIE W GAZ

	gazociąg wysokoprężny istniejący z obszarem ograniczonego użytkowania
	gazociąg wysokoprężny projektowany z obszarem ograniczonego użytkowania
	gazociąg średnicoprężny istniejący
	gazociąg średnicoprężny projektowany
	stacja redukcyjno pomiarowa i stopnia istniejąca - do likwidacji

ZAPOTRZEBOWANIE W CIEPŁO

	sieć ciepła istniejąca
	sieć ciepła HTS istniejąca

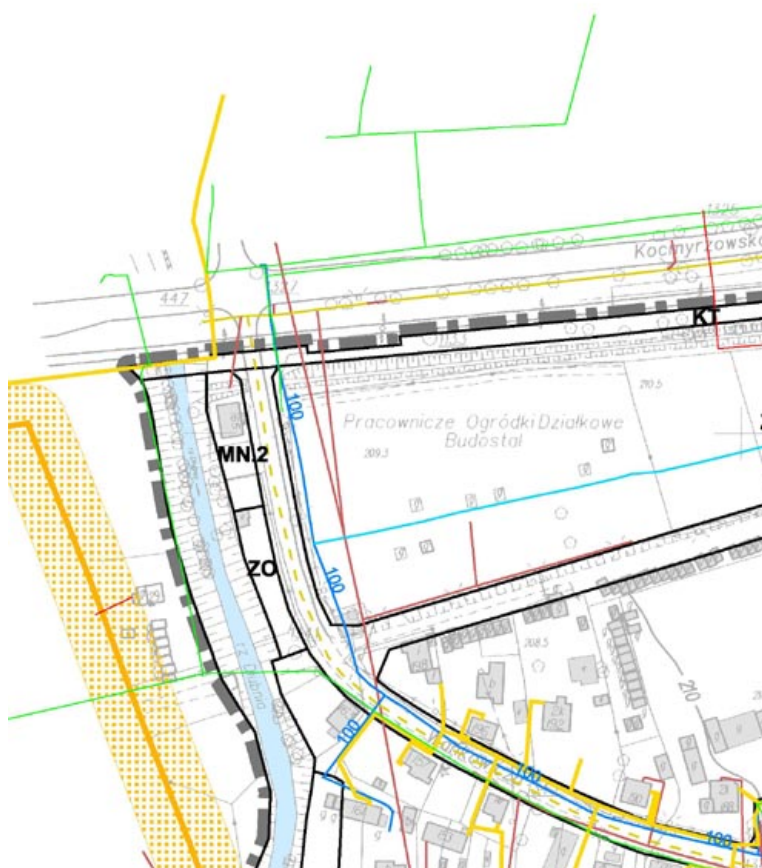
SIEĆ WODOCIĄGOWA

	miejska sieć wodociągowa - istniejąca
	sieć wodociągowa HTS - istniejąca
	miejska sieć wodociągowa - projektowana

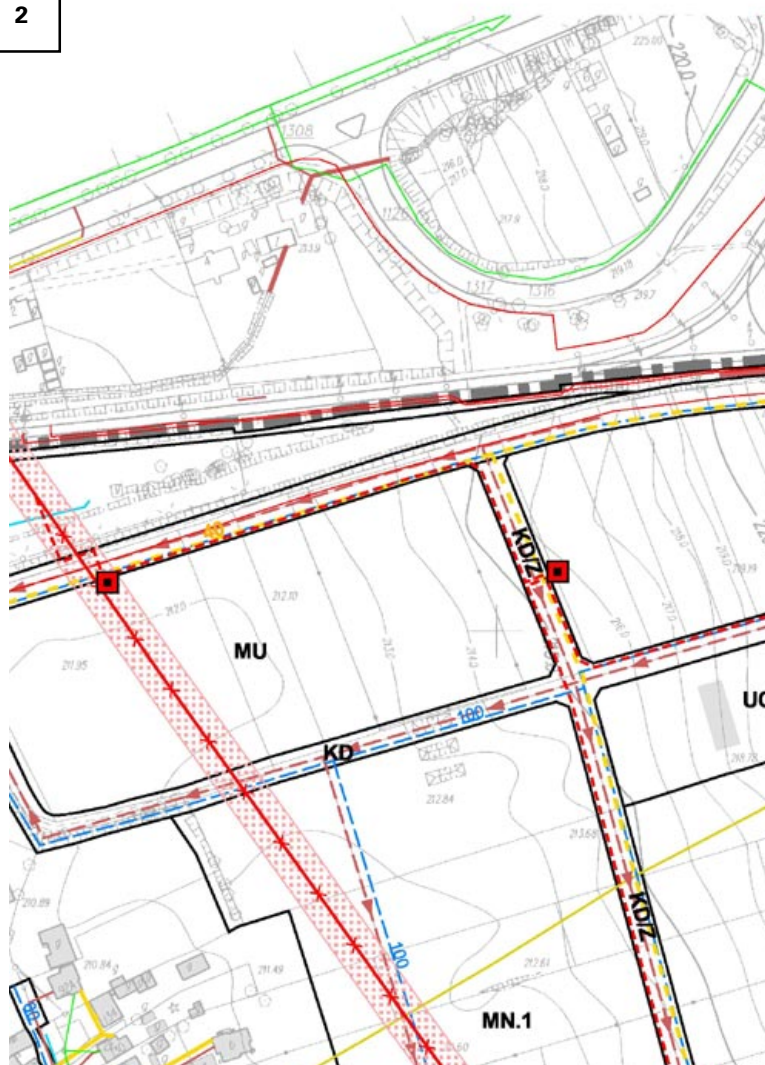
SIEĆ KANALIZACYJNA

	kanalizacja sanitarna - istniejąca
	kanalizacja sanitarna - projektowana
	kanalizacja deszczowa - istniejąca
	kanalizacja deszczowa - projektowana

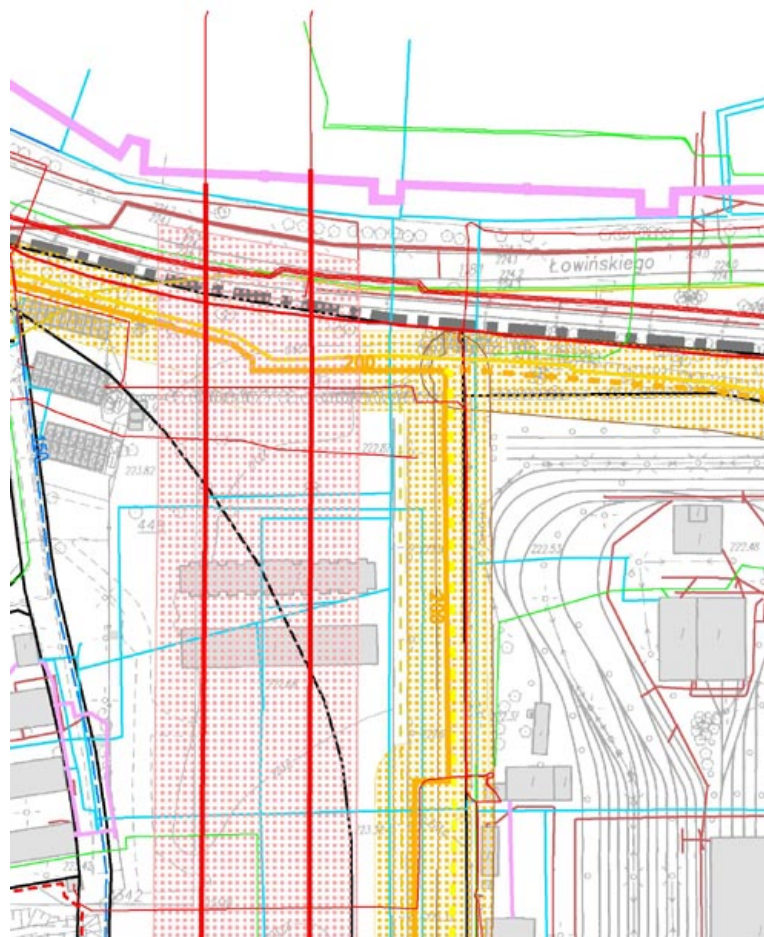
1



2

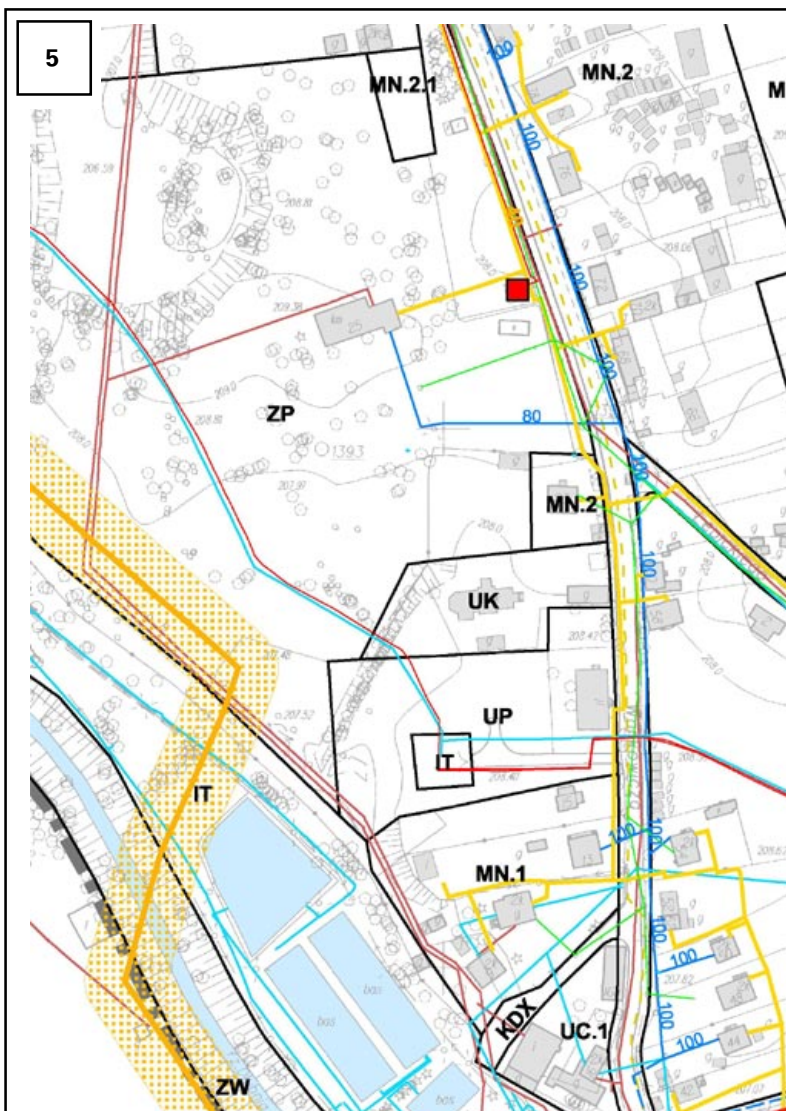


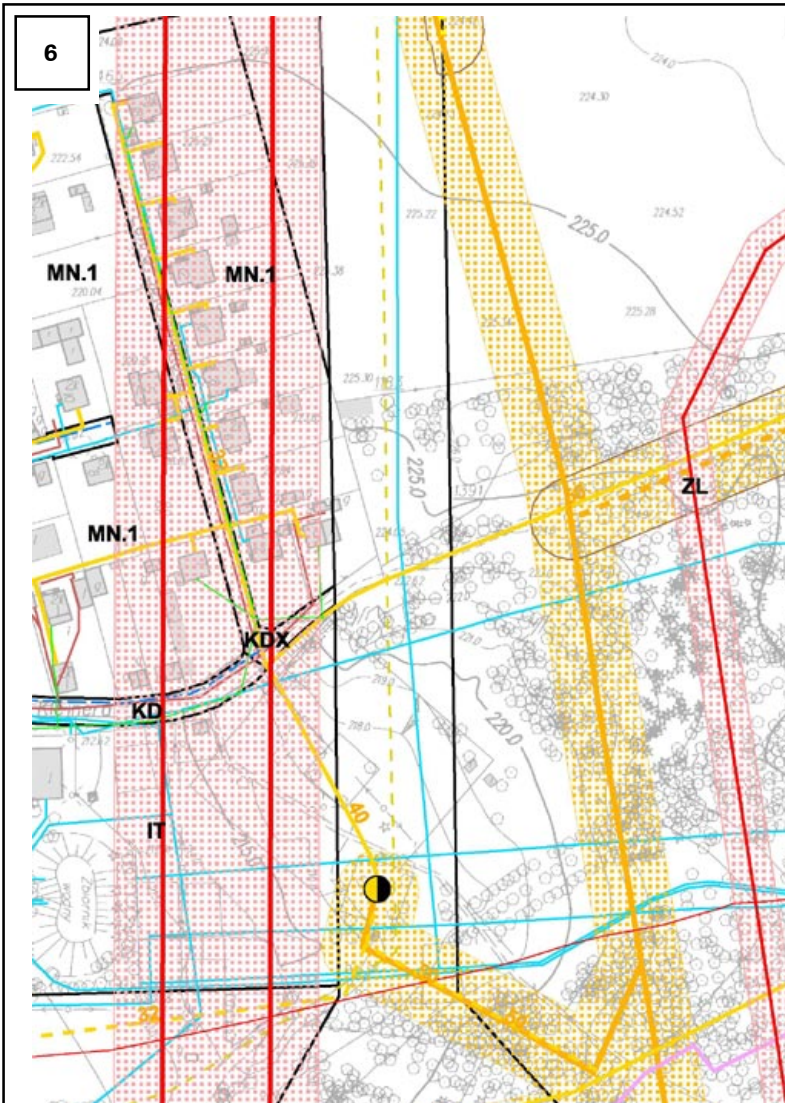
3



4







Wiceprzewodniczący Rady: *A. Wysocki*

1462

**Uchwała* Nr LXXIII/720/05
Rady Miasta Krakowa
z dnia 16 marca 2005 r.**

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081, z 2004 r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków, w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Środki finansowe na realizację wynagrodzeń nauczycieli określone niniejszą uchwałą zaplanowane są w budżecie Miasta Krakowa na 2005 rok.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 4

Tracą moc uchwały:

- 1) Nr LX/491/00 Rady Miasta Krakowa z dnia 13 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w Mieście Krakowie dodatków do wynagrodzeń i nagród.

- 2) Nr LXVI/556/00 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 grudnia 2000 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Miasta Krakowa Nr LX/491/00 z dnia 13 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w Mieście Krakowie dodatków do wynagrodzeń i nagród.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

Przewodniczący Rady: *P. Pytko*

Załącznik
do uchwały Nr LXXIII/720/05
Rady Miasta Krakowa
z dnia 16 marca 2005 r.

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami).

§ 2

1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.
2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

* Rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN II.0911-134-05 z dnia 6 kwietnia 2005 r. Wojewoda Małopolski stwierdził nieważność uchwały w części paragrafu 15 ust. 2 załącznika do uchwały.

Rozdział II **Dodatek motywacyjny**

§ 3

Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) realizację zadań statutowych szkoły,
- 2) ocenę pracy szkoły,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 5) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych,
- 6) doskonalenie zawodowe dyrektora szkoły,
- 7) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli,
- 8) skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,

- 9) rzetelność prowadzenia dokumentacji działań edukacyjnych, wychowawczych opiekuńczych,
- 10) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksu do arkusza,
- 11) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych oraz egzaminów zawodowych,
- 12) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym m.in. w zakresie bhp, regulaminów wewnętrznych,
- 13) współpracę z oświatowymi związkami zawodowymi,
- 14) udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd Miasta Krakowa,
- 15) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
- 16) terminową i rzetelną korespondencję,
- 17) prawidłowość gospodarowania mieniem komunalnym,
- 18) dbałość o standard szkoły, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych, zapewnienie właściwych warunków bhp,
- 19) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli, w tym Wydziału Kontroli Wewnętrznej UMK i Zespołu Ekonomiki Oświaty - w zakresie finansów szkoły,
- 20) prawidłowe oraz rzetelne prowadzenie akt osobowych nauczycieli i pracowników administracji i obsługi, oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.

§ 5

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, za wyjątkiem dyrektorów szkół, wynoszą 2,5% ich wynagrodzeń zasadniczych. W przypadku możliwości finansowych Prezydent Miasta Krakowa może zwiększyć pulę tych środków.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów wynoszą nie mniej niż 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach, w których przeprowadzane są egzaminy maturalne lub egzaminy dojrzałości wysokość środków, o których mowa w ust. 1 i 2 będzie zwiększona przez Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Krakowa.
3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora szkoły nie może być niższa niż 40 zł miesięcznie i nie może przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 7

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawstwa klasy (grupy przedszkolnej),
 - c) doradcy metodycznego.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Krakowa w granicach stawek określonych w ust. 2, uwzględniając w szczególności następujące kryteria:
 - 1) liczbę uczniów (wychowanków) i oddziałów,
 - 2) liczbę kierunków i profili kształcenia w szkołach zawodowych,
 - 3) godziny pracy (zmianowość),
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
 - 5) sposób obsługi finansowej,
 - 6) liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej,
 - 7) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego,
 - 8) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Prezydenta Miasta Krakowa.

2. Tabela stawek dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Kwota dodatku w zł	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola (specjalnego)	150	600
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, szkoły muzycznej, centrum kształcenia ustawicznego o liczbie:		
	do 9 oddziałów:	250	600
	10-16 oddziałów:	350	750
	17 i więcej:	450	1000
3.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	300	700
4.	Dyrektor placówki oświatowo - wychowawczej, bursy i schroniska młodzieżowego	230	650
5.	Dyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	150	400
6.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego	300	700

§ 9

Dodatek funkcyjny dla:

- 1) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
 - 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
- ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) opiekuna stażu wynosi 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) wychowawcy klasy wynosi 100 zł miesięcznie,

- 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego 100 zł miesięcznie, przy czym liczba wychowawców nie może być większa od liczby oddziałów.
- 4) doradcy metodycznego wynosi od 150 do 500 zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy.
3. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przyznaje Prezydent Miasta Krakowa, w pozostałych przypadkach dyrektor szkoły.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednio stanowiska kierowniczego lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, której ciągła nieobecność w pracy przekracza 33 dni.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. W przypadku zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nauczycielowi przysługuje jeden wyższy dodatek. W pozostałych przypadkach w razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 12

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 13

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w gimnazjach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, w tym w szkołach przysposabiających do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) indywidualnego nauczania oraz rewalidacji indywidualnej dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie z wyjątkiem nauczycieli danego języka obcego i za wyjątkiem nauczycieli języka polskiego w klasach dwujęzycznych w wysokości 50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) zajęć dydaktycznych przez nauczycieli danego języka w oddziałach, w których ten język jest drugim językiem nauczania w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych dla uczniów niedostosowanych społecznie w wysokości 30 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 10) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) w socjalizacyjnych placówkach opiekuńczo - wychowawczych oraz placówkach opiekuńczo - wychowawczych wsparcia dziennego w wysokości 30 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 11) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami w placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego w wysokości 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 12) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii w wysokości 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 13) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych terapeutycznych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 7,5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 13 pkt 1-11 niniejszego regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Socjalnej, z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328),
- 2) przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wycho-

wawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 15

1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 2.
5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Prezydent Miasta Krakowa.

Rozdział V
Dodatek za usługę lat

§ 16

Dodatek za usługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do peł-

- nnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie ucznia.
 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII Nagrody

§ 18

W budżecie Gminy Miejskiej Kraków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- 1) fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) fundusz nagród w wysokości 30 % (czyli 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przeznaczają się na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 19

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).

§ 20

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,

- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 21

Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z dzielnicą i Wydziałem Edukacji Urzędu Miasta Krakowa oraz Kuratorium Oświaty,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie dzielnicy lub całego miasta.

§ 22

Nagroda uzależniona jest od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów i nie może być wyższa niż:

- 1) 70% nagrody Ministra Edukacji Narodowej i Sportu II stopnia - w przypadku nagród Prezydenta Miasta Krakowa.
- 2) 70 % nagrody Prezydenta Miasta Krakowa - w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 23

Osoba nagrodzona otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jej aktach osobowych.

§ 24

Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przysługuje:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa sprawującemu ogólny nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu działania Wydziału Edukacji,
- 2) Małopolskiemu Kuratorowi Oświaty,
- 3) Dyrektorowi Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Krakowa,
- 4) dyrektorom szkół,
- 5) zakładowym organizacjom związkowym.

§ 25

1. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,

- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
 - 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 20 i 21 niniejszego regulaminu,
 - 5) opinię rady pedagogicznej wyrażoną w głosowaniu tajnym w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - 6) podpis wnioskodawcy.
2. Liczba wniosków, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli powinna być proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych w szkole (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 35 nauczycieli.
 3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz placówki, nadanie imienia) liczba wniosków może być zwiększona.
 4. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa należy złożyć do Wydziału Edukacji UMK do 31 lipca 2005 roku.
 5. Brak wyżej wymienionych danych lub przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.
 6. Wnioski, na podstawie których nie przyznano nagród, zostają odesłane do szkół.
 7. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez kandydata poprzedniego wyróżnienia (nagrody Prezydenta Miasta Krakowa, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, resortowych lub państwowych odznaczeń) z wyjątkiem nagrody dyrektora szkoły.

§ 26

1. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa opiniuje komisja powołana przez Prezydenta Miasta Krakowa w składzie:
 - dyrektor lub wicedyrektor Wydziału Edukacji UMK - jako przewodniczący,
 - przedstawiciel Komisji Edukacji i Kultury Fizycznej Rady Miasta Krakowa - jako wiceprzewodniczący,
 - czterech pracowników Wydziału Edukacji UMK,
 - po jednym przedstawicielu oświatowych związków zawodowych.
2. Ustalone w § 18 pkt. 2 środki na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przeznaczone są:
 - 1) w 1/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
 - 2) w 2/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli nie zajmujących stanowisk kierowniczych.
3. Niewykorzystane środki na nagrody w jednej z części, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2 komisja nagród Prezydenta Miasta Krakowa może przesunąć do drugiej części.
4. Prezydent Miasta Krakowa może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy - bez uzyskania w tym zakresie opinii komisji. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 10 osób.

§ 27

Za osiągnięcia w pracy pedagogicznej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 20 regulaminu.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§ 28

1. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest

Gmina Miejska Kraków, obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku.

2. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. Regulamin ustalono w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady: *P. Pytko*

1463

Uchwała Nr LXXIV/722/05
Rady Miasta Krakowa
z dnia 30 marca 2005 r.

w sprawie nadania imienia Gimnazjum nr 44 w Krakowie, os. na Stoku 34.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203) w związku z art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572, zm.: z 2003 r. Dz. U. Nr 137 poz. 1304, z 2004 r. Dz. U. Nr 69 poz. 624, Nr 109 poz. 1161) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1

Gimnazjum nr 44 w Krakowie, os. Na Stoku 34 nadaje się imię "Bohaterów Poległych w Krzesławicach".

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady: *B. Kośmider*

1464

Uchwała Nr LXXIV/730/05
Rady Miasta Krakowa
z dnia 30 marca 2005 r.

w sprawie nazwy skweru i ronda.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1

Nadaje się następujące nazwy:

- 1) skwer II Korpusu Polskich Sił Zbrojnych na Zachodzie (wg PE-SEL skwer II Korpusu Polskich Sił Zbrojnych na Zachodzie)

- zieleńcowi położonemu w Dzielnicy XVI przy rondzie Kocmyrzkowskim, u zbiegu ul. Bieńczyckiej z al. gen. Władysława Andersa (dz.: 68/5, 68/8, 68/11 oraz część dz. 68/12, obr. 7, jednostka ewidencyjna Nowa Huta),
- 2) rondo Czyżyńskie
(wg PESEL rondo Czyżyńskie)
- rondo położonemu w Dzielnicy XVIII, utworzonemu u zbiegu ul. Bieńczyckiej i al. Pokoju z al. Jana Pawła II.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady: *B. Kośmider*

1465

**Uchwała* Nr XXV/154/2005
Rady Miasta Szczawnica
z dnia 7 marca 2005 r.**

w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli, ustalania wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia".

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) Rada Miasta Szczawnica uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się "Regulamin wynagradzania nauczycieli, ustalania wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli" stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Tracą moc: uchwała Rady Miasta Nr 141/XXII/2000 z dnia 25.09.2000 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchwała Rady Miasta Nr 187/XXXII/01 z dnia 25 czerwca 2001 r. w sprawie zmian w uchwale Nr 141/XXII/2000 w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli".

* Zawiadomieniem z dnia 16 marca 2005 r. Nr PN.II.0911-91-05 Wojewoda Małopolski wszczął postępowanie nadzorcze w sprawie stwierdzenia nieważności uchwały Nr XXV/154/2005 Rady Miasta Szczawnica z dnia 7 marca 2005 r. w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli (...)" w zakresie § 3 rozdz. I, § 6 rozdz. III, § 9 ust. 2 rozdz. IV i § 18 ust. 6 rozdz. VII załącznika do przedmiotowej uchwały.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

Przewodniczący Rady: *W. Król*

Załącznik
do uchwały Nr XXV/154/2005
Rady Miasta Szczawnica
z dnia 7 marca 2005 r.

Regulamin

wynagradzania nauczycieli, ustalania wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole.

§ 3

Minimalne stawki wynagradzania zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeleceniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 Nr 39 poz. 455 ze zmianami).

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, zwany dalej "dodatkiem", w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich za-

kładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

1. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III Dodatek za warunki pracy

§ 6

Wykaz trudnych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. o którym mowa w § 3 Regulaminu.

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek "za warunki pracy".
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pracującego w warunkach określonych w ust. 2.
3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierownicze, obowiązującego pensum, w trudnych warunkach.
4. Dodatek wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek motywacyjny

§ 8

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi od 1% do 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu plac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy i może być zróżnicowany wg zasad określonych zarządzeniem Burmistrza Miasta.
4. Dodatek motywacyjny w każdej placówce może być przyznawany na okres roku szkolnego lub dwa razy w roku na okresy: styczeń - czerwiec i wrzesień - grudzień. Za lipiec i sierpień wynagrodzenie wypłacane jest wg średniej urlopowej.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki i nauczyciela nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek dla nauczycieli przyznaje dyrektor, w granicach posiadanych środków po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej w oparciu o regulamin obowiązujący w placówce, uwzględniający kryteria zapisane w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa § 3.
3. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta uwzględniając kryteria zapisane w niniejszym Regulaminie.

§ 10

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek funkcyjny

§ 11

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkole:	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160 zł do 400 zł
2.	Szkoły (zespoły):	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	– do 8 oddziałów	160 zł do 500 zł
	– od 9 do 16 oddziałów	200 zł do 600 zł
	– 17 i więcej oddziałów	300 zł do 700 zł
	b) zastępca dyrektora szkoły (zespołu) liczącej:	
	– powyżej 12 oddziałów	160 zł do 400 zł
	c) kierownik filii	100 zł do 200 zł

- Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - wychowawstwo klasy - 45 zł,
 - sprawowanie funkcji:
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 40 zł,
 - opiekuna stażu - 30 zł,
- Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
- Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą, dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta, a dla zastępców dyrektorów i innych stanowisk kierowniczych - dyrektor placówki, z tym, że:
 - wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora nie może przekroczyć 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora,
 - wysokość dodatków funkcyjnych pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
- Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego należy uwzględnić:
 - warunki organizacyjne tj. wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, jej strukturę organizacyjną,
 - złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
 - funkcjonowanie placówki,
 - wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
 - prawidłowe i gospodarne wykonywanie planów finansowych oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej.
- W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
- Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas pełnienia funkcji lub na okres roku szkolnego.

§ 12

- Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwio-

nej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział VI

Godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych

§ 13

- Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli określonej w powołanym wyżej przepisie, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną zgodnie z ust. 1 przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

- W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnieniem opieki w przedszkolu, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
- Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
- Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

§ 15

- Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn, jak:
 - zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprez organizowanych przez szkołę,
 - choroba ucznia nauczania indywidualnego, trwająca nie dłużej jak 5 dni
 traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 0,2), gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczno wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a KN wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
7. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.
8. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych wypłacane są z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII Fundusz nagród

§ 16

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze.
2. Odpis na fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, nauczycieli w mieście.
3. Wyodrębniony fundusz nagród dzieli się następująco:
 - 1) na nagrody Burmistrza Miasta - 30 %,
 - 2) na nagrody Dyrektorów - 70 %.
4. Fundusz na nagrody Dyrektora dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu wynagrodzeń osobowych w skali miasta.

§ 17

1. Nagrody mają charakter uznaniowy, przyznanie nagrody jest uzależnione od:
 - 1) posiadania dobrej oceny pracy,
 - 2) osiągania wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 18

1. Nagroda Burmistrza może być przyznana na wniosek Dyrektora, nauczycielowi, który:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,

- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach,
 - 4) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, organizuje wycieczki,
 - 7) organizuje udział uczniów w wystawach, koncertach i innych spotkaniach,
 - 8) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
 - 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora w placówce na wniosek:
 - Zespołu Ekonomiczno Administracyjnego Oświaty,
 - Rady Pedagogicznej placówki,jeżeli:
 - 1) w kierowanej placówce uczniowie osiągają:
 - a) dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach,
 - b) osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone licznym udziałem w olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach, szczególnie w rejonowych, wojewódzkich oraz centralnych,
 - 2) pozyskuje środki pozabudżetowe,
 - 3) oszczędnie gospodaruje przyznanymi środkami finansowymi oraz zachowuje dyscyplinę budżetową,
 - 4) doskonalą swój warsztat pracy oraz zna przepisy prawa oświatowego,
 - 5) dba o prawidłowe utrzymanie budynku i jego estetykę,
 - 6) wyróżnia się dobrą współpracą z organami szkoły, samorządem miasta oraz środowiskiem.
 3. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza podlega zaopiniowaniu przez Komisję w składzie, po jednym przedstawicielu:
 - Komisji Edukacji i Spraw Społecznych Rady Miasta Szczawnica,
 - Związku Nauczycielstwa Polskiego o/ Szczawnica,
 - Zespołu Ekonomiczno Administracyjnego Oświaty Urzędu Miasta.
 5. Nagroda może być przyznana za całokształt pracy, nauczycielom odchodzącym na emeryturę.
 6. Zasady przyznawania nagród Dyrektora opracują poszczególne placówki w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 19

1. Nagrody, o których mowa w § 16 ust. 3 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Przyznanie nagrody Burmistrza lub nagrody Dyrektora może nastąpić po przepracowaniu przez nauczyciela w szkole lub placówce co najmniej dwóch lat.

Rozdział VIII Postanowienia końcowe

§ 20

Wykonanie Regulaminu powierza się Burmistrzowi Miasta oraz Dyrektorom placówek oświatowych działających na terenie miasta.

§ 21

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Wprowadzenie zmian w Regulaminie może być dokonywane po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 22

Regulamin wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

Przewodniczący Rady: *W. Król*

1466

**Uchwała Nr XXXII/175/2005
Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych
z dnia 23 lutego 2005 r.**

w sprawie ustalenia opłaty za wodę.

Na podstawie art. 20 ust. 2 w związku z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzeniu ścieków (Dz. U. z 2001 r. Nr 72, poz. 747 z późn. zm.) Rada Miejska w Świątnikach Górnych uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się opłatę za 1 m³ wody pobieranej z sieci wodociągowej stanowiącej własność Gminy w wysokości 3,05 zł/brutto.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Świątniki Górne oraz Kierownikowi Zakładu Gospodarki Komunalnej w Świątnikach Górnych.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Miejskiej Nr XXII/103/2004 z dnia 31 marca 2004 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 16 lipca 2005 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej: *Z. Mardyla*

1467

**Uchwała Nr XXXII/176/2005
Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych
z dnia 23 lutego 2005 r.**

w sprawie ustalenia opłaty za ścieki wprowadzane do urządzeń kanalizacyjnych stanowiących własność Gminy.

Na podstawie art. 20 ust. 2 w związku z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzeniu ścieków (Dz. U. z 2001 r. Nr 72, poz. 747 z późn. zm.) Rada Miejska w Świątnikach Górnych uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się opłatę za 1 m³ ścieków wprowadzanych do urządzeń kanalizacyjnych stanowiących własność Gminy w wysokości 4,05 zł/brutto.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Świątniki Górne oraz Kierownikowi Zakładu Gospodarki Komunalnej w Świątnikach Górnych.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Miejskiej Nr XXII/102/2004 z dnia 31 marca 2004 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 16 lipca 2005 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej: *Z. Mardyla*

Wydawca: Wojewoda Małopolski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22, p. 216, tel. 616-02-16
e-mail: rdub@malopolska.uw.gov.pl

Skład, druk i kolportaż: Dział Poligraficzny Zakładu Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22, tel. (012) 616-06-96
e-mail: jtome@malopolska.uw.gov.pl

Exemplarze bieżące i z lat ubiegłych (do wyczerpania nakładu) można nabywać na podstawie nadesłanego zamówienia w Dziale Poligraficznym Zakładu Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22. Instytucje, urzędy i osoby fizyczne zainteresowane prenumeratą proszone są o listowne zgłoszenie zamówienia do końca roku poprzedzającego rok prenumeraty, zawierającego numer NIP, oraz zgodę na wystawienie faktury VAT bez podpisu na adres: Dział Poligraficzny Zakładu Obsługi MUW, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22

Reklamacje z powodu nieotrzymania poszczególnych numerów zgłaszać należy telefonicznie na nr: (012) 616-06-96 do Działu Poligraficznego Zakładu Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22 do 10 dni po otrzymaniu następnego kolejnego numeru, zgłoszenie po tym terminie nie będzie uwzględnione.

Tłoczono na polecenie Wojewody Małopolskiego w Zakładzie Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22
tel. (012) 616-06-95, 616-06-96